

عنوان مقاله:

رابطه رهبری هوشمند و توانمندسازی روانشناختی کارکنان (مورد مطالعه: اداره کل آموزش و پرورش استان کرمان)

محل انتشار:

نخستین همایش ملی مدیریت پویا، اقتصاد دانش بنیان (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

اقدس سلطانی صالح آبادی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، واحد کرمان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران

امین نیک پور - عضو هیات علمی، گروه مدیریت دولتی، واحد کرمان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق بررسی رابطه بین رهبری هوشمند و توانمندسازی روانشناختی کارکنان است. تحقیق حاضر توصیفی و از نوع همبستگی است که به روشمیدانی انجام شده است. جامعه آماری تحقیق شامل کارکنان اداره کل آموزش و پرورش استان کرمان میباشد که تعداد ۱۹۰ نفر از آنها با استفاده از جدول مورگان به عنوان حجم نمونه انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده، پرسشنامه های رهبری هوشمند و توانمندسازی روانشناختی میباشد که روایی و پایایی آنها به تایید رسیده است. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از روش آمار توصیفی و استنباطی (آزمون های همبستگی پیرسون و جزئی) استفاده شده است و داده ها از طریق نرم افزار SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. یافته های تحقیق نشان داد که بین رهبری هوشمند و ابعاد آن یعنی رهبری عقلانی، رهبری هیجانی و رهبری معنوی با توانمندسازی روانشناختی کارکنان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. یافته دیگر تحقیق نشان داد که بین رهبری معنوی و توانمندسازی روانشناختی کارکنان با توجه به متغیرهای جمعیت شناختی (سن، جنسیت، سابقه خدمت و تحصیلات) رابطه وجود دارد.

کلمات کلیدی:

رهبری هوشمند، توانمندسازی روانشناختی، اداره آموزش و پرورش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1970263>

