

عنوان مقاله:

تبیین نقش میانجی مدیریت دانش و مهارت های کوانتومی در ارتباط بین رهبری کوانتومی و تعالی سازمانی

محل انتشار:

نخستین همایش ملی مدیریت پویا، اقتصاد دانش بنیان (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

سیدمحمد کمائی - استادیار، گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

هاله اسماعیلی شیرازی فرد - دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی گرایش توسعه منابع انسانی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

سازمانهای کوانتومی به جایی ارجاع داده میشوند که ذینفعان بدانند چگونه به پتانسیل بی نهایت میدان کوانتومی دسترسی پیدا کنند. این پژوهش با هدف تعیین تاثیر رهبری کوانتومی بر تعالی سازمانی با نقش میانجی مدیریت دانش و مهارت های کوانتومی کارمندان دانشگاه شیراز انجام شده است و از لحاظ هدف، کاربردی و از نظر روش، توصیفی و از نوع همبستگی میباشد. جامعه آماری این تحقیق ۶۰ نفر کارمندان ستادی دانشگاه شیراز میباشد که بر اساس فرمول کوکران حجم نمونه ۵۲ نفر محاسبه شد و به منظور تحلیل داده ها و آزمون فرضیه ها، از مدل معادلات ساختاری و برای انجام این تحلیل ها از نرم افزارهای SmartPLS و SPSS استفاده شده است. پایایی ابزارها با آزمون آلفای کرونباخ برای چهار متغییر مدیریت کوانتوم ۰ / ۷۸۴ / ۰، تعالی سازمانی ۰ / ۸۸۴ / ۰، مهارت کوانتومی ۰ / ۷۸۵ / ۰ و مدیریت دانش، ۰ / ۹۱۰ / ۰ تایید شد. نتایج بدست آمده بیانگر وجود تاثیر معنادار: «رهبری کوانتوم بر تعالی سازمان با نقش میانجی مدیریت دانش، رهبری کوانتوم بر مدیریت دانش، رهبری کوانتومی بر مهارت کوانتومی، مدیریت دانش بر تعالی سازمانی و مدیریت کوانتوم بر تعالی سازمانی» بود و «رهبری کوانتوم بر تعالی سازمان با نقش میانجی مهارتهای کوانتومی و مهارت کوانتومی بر تعالی سازمان، تاثیر معناداری نداشتند.

کلمات کلیدی:

رهبری کوانتومی، تعالی سازمانی، مدیریت دانش، مهارت کوانتومی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1970307>

