

**عنوان مقاله:**

فرصت ها و چالش های بکارگیری هوش مصنوعی در منابع انسانی

**محل انتشار:**

ششمین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

**نویسندگان:**

مهدی مهدی زاده - استادیار گروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

عین اله چملی نژاد - دانشجوی ارشد گروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

مرتضی دژواخ - دانشجوی ارشد گروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

فرشید فتوت - دانشجوی ارشد گروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

**خلاصه مقاله:**

در سال های اخیر، رشد چشمگیر استفاده از فناوری های هوش مصنوعی در سازمان های بزرگ بین المللی باعث شده است که سازمان ها نسبت به مزایا و معایب این فناوری مطالعات بسیاری انجام دهند. هوش مصنوعی در تمامی بخش های جامعه در حال ورود است و به عنوان تحولی سریع و همه گیر سازمانها را درگیر خواهد کرد. در این پژوهش که به شیوه کتابخانه ای و با مرور پیشینه تحقیقات قبلی و مطالعات منابع موجود در زمینه مورد نظر به انجام رسیده، تلاش شده است تا فرصت ها و چالش های بکارگیری هوش مصنوعی در منابع انسانی تبیین شده و تأثیرات کاربردی هوش مصنوعی در منابع انسانی مشخص شود. آنچه در پایان این پژوهش مشخص شد نشان داد که نفوذ هوش مصنوعی به مدیریت منابع انسانی، انقلابی بزرگ در آن ایجاد کرده و انجام بسیاری از کارهایی را که انجام آن ها زمان و تلاش زیادی می برد و حتی گاهی اوقات فاقد دقت بود، آسان تر کرده است. همانگونه که بکارگیری هوش مصنوعی در منابع انسانی مزایایی دارد چالش هایی نیز به دنبال خواهد داشت که باید با احتیاط عمل شود.

**کلمات کلیدی:**

هوش مصنوعی، چالش های هوش مصنوعی، منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1970488>

