

عنوان مقاله:

تبیین نقش رهبری تحول آفرین در بهبود عملکرد سازمان

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

مهدی مهدی زاده رستم - استادیار گروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

حامد شمسی زاده - دانشجوی ارشد گروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

حجت اله شریف زاده لاری - دانشجوی ارشد گروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

راحیل چلیپا - دانشجوی ارشد گروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

صدیقه فخرائی لاری - دانشجوی ارشد گروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

غلامرضا بیدخ - دانشجوی ارشد گروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

خلاصه مقاله:

در سالیان اخیر در میان عوامل مختلف موثر بر عملکرد سازمانی، تأثیرات مهم رهبری و قابلیت تغییر سازمانی بر عملکرد سازمانی برجسته شده است. یکی از تأثیرگذارترین و محبوب ترین رویکردهای رهبری، نظریه رهبری تحول آفرین است که برچگونگی الهام بخشی، انگیزش و توانمندسازی پیروان خود توسط رهبران برای دستیابی به سطوح بالاتری از عملکرد و رضایت تمرکز دارد. در این پژوهش که رویکرد توصیفی دارد با استفاده از منابع کتابخانه ای و مرور تحقیقات گذشته به بررسی ابعاد رهبری تحول آفرین و تأثیر آن بر عملکرد سازمان به صورت کلی پرداخته شده است. آنچه از این بررسی ها یافت شد نشان داد که سازمان ها به رهبری تحول آفرین، برای بهبود عملکردشان در محیط های کسب و کار و زندگی حقیقی شان نیاز دارند و رهبران تحول آفرین به زیردستان کمک می کنند تا بفهمند که چه کسانی هستند و چه نقشی در کمک به سازمان برای دستیابی به مأموریت خود دارند.

کلمات کلیدی:

رهبری، رهبری تحول آفرین، عملکرد سازمانی، سازمان عمومی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1970490>

