

عنوان مقاله:

شناسایی پیشایندهای رضایت شغلی در بین کارکنان ادارات ورزش و جوانان کشور با رویکرد فراتحلیل

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت دانش در ورزش، دوره 3، شماره 2 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

آرمان اله ویسی

رسول مرادی هزاری

بهزاد ایزدی

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با روش فراتحلیل و با هدف تلفیق تحقیقات عوامل موثر بر رضایت شغلی کارکنان ادارات ورزش و جوانان کشور انجام شده است. جامعه آماری این پژوهش را پژوهش های موجود تشکیل می دهد که بین سال های ۱۳۹۰ تا ۱۴۰۱ در تمامی پایگاه های متنی و کتابخانه های دانشگاه ها در قالب مقاله قابل دسترسی بوده است. این مطالعات به صورت هدفمند انتخاب شدند و بر اساس معیارهای ورود و خروج و تحلیل حساسیت، ۳۲ اندازه اثر از ۱۵ مطالعه بررسی شد. براساس نرم افزار CMA۲ نتایج اندازه اثر ترکیبی برای مدل اثرات تصادفی (۳۲/۰) و برای مدل اثرات ثابت (۲۶/۰) به دست آمد. همچنین بیشترین اندازه اثر معنادار برابر با ۷۲/۰ مربوط به متغیر بازاریابی درونی و کمترین اندازه اثر معنادار نیز برابر با ۱۱/۰ مرتبط با متغیر سبک رهبری بود. با توجه به یافته های به دست آمده در این فراتحلیل پیشنهاد می شود متغیرهای ذکر شده به ویژه بازاریابی درونی، بالندگی منابع انسانی، سیستم پاداش، جو اخلاقی مناسب در برنامه های تقویت رضایت شغلی در بین ادارات ورزش و جوانان کشور تقویت شود.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1970551>

