

عنوان مقاله:

پیش بینی آرزوهای شغلی براساس سبک های اسناد و سبک های دل بستگی با میانجی گری ابهام نقش در کارکنان مرکز بهداشت شهرستان زنجان

محل انتشار:

سومین همایش ملی پژوهش های نوین در روان شناسی و علوم رفتاری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

افسانه صبحی - استادیار گروه روانشناسی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زنجان

عاطفه نیساری - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته روانشناسی عمومی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زنجان

الیه رستمی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته روانشناسی عمومی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زنجان

آیدا سیاحی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته روانشناسی عمومی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زنجان

مهنا کریمی مقدم - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته روانشناسی عمومی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زنجان

وحید حسنلوی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته روانشناسی عمومی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زنجان

خلاصه مقاله:

هدف از این مطالعه این پژوهش پیش بینی آرزوهای شغلی براساس سبک های اسناد و سبک های دل بستگی با میانجی گری ابهام نقش در کارکنان مرکز بهداشت شهرستان زنجان بوده است. طرح این پژوهش از نوع توصیفی - همبستگی می باشد. کلیه کارکنان مرکز بهداشت شهرستان زنجان بود که در سال ۱۴۰۲ مشغول به کار بودند. به همین منظور تعداد ۲۴۸ نفر از کارکنان مرکز بهداشت شهرستان زنجان به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. ابزارهای مورد استفاده در این پژوهش از چهار مقیاس آرزوهای شغلی بیلگردی و همکاران (۲۰۰۵)، سبک های اسنادی سلیگمن و سینگ (۱۹۹۲)، سبک های دل بستگی بارتولمئو و هوروتیز (۱۹۹۱) و ابهام نقش ریزو و همکاران (۱۹۷۰) بود. تجزیه و تحلیل داده ها از دو سطح آمار توصیفی و استنباطی استفاده شده است. در سطح آمار توصیفی از میانگین و انحراف استاندارد و در سطح آمار استنباطی از آزمون ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون چندگانه بررسی فرضیه پژوهش استفاده گردید. نتایج آماری با استفاده از نرم افزار آمار SPSS ۲۳ و Amos-۲۴ مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج نشان دادند که بین دو متغیر آرزوهای شغلی و سبک های اسنادی رابطه مستقیم و مثبتی ($r=0.82$) وجود دارد. بین دو متغیر آرزوهای شغلی و سبک های دل بستگی رابطه مستقیم و منفی ($r=0.88$) وجود دارد. همچنین بین دو متغیر آرزوهای شغلی و ابهام شغلی کارکنان رابطه مستقیم و منفی ($r=0.43$) وجود دارد. همچنین بین دو متغیر ابهام شغلی و سبک های اسنادی کارکنان رابطه مستقیم و منفی ($r=0.43$) وجود دارد. این رابطه ها در سطح آلفای ۰/۰۰۱ معنی دار است. نتیجه گیری به عمل آمده است که سبک های اسنادی و سبک های دل بستگی تأثیر بسیار زیادی در آرزوهای شغلی و ابهام شغلی دارد.

کلمات کلیدی:

آرزوهای شغلی، سبک های اسنادی، سبک های دل بستگی، ابهام شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1971802>

