

عنوان مقاله:

بررسی و تحلیل ضرورت بکارگیری هوش سازمانی در سازمان های آموزشی و تاثیر آن بر بهره وری نیروی انسانی

محل انتشار:

ششمین همایش بین المللی روانشناسی، علوم تربیتی و مطالعات اجتماعی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

علی اکبر حسن زهی - رشته مدیریت بازرگانی دانشگاه پیام نور سراوان

فائزه ناتوزهی ریگی - رشته علوم تربیتی دانشگاه پیام نور زاهدان

یاسمن حسن زهی - رشته علوم تربیتی دانشگاه پیام نور زاهدان

خلاصه مقاله:

سازمانها و موسسات آموزشی در هر کشوری به عنوان زیربنا و اصل توسعه در تمامی زمینه های فرهنگی، اجتماعی، اقتصادی، سیاسی محسوب می شوند که به طور گسترده همه ی افراد بخشی از زندگی و دوران رشد خود را برای اشتغال به کار و خدمت در این سازمانها سپری می کنند بی تردید همانگونه که در جامعه و جهان فعلی که پرتلاطم و دارای تغییرات روزافزونی است انسانهایی موفق می شوند که دارای بهره و درجه هوشی بالا باشند قطعا در موسسات آموزشی هم وضع به همین طریق می باشد و سازمانهایی می توانند موفق شوند و به تصمیمات و اهداف خود برسند که به هوش سازمانی توجه داشته باشند با این وجود، یکی از مهمترین پرسشها در مورد هوش سازمانی و بهره وری نیروی انسانی هنوز بی جواب مانده و آن این است که توجه به هوش سازمانی در موسسات آموزشی چه ضرورتی دارد و با چه مکانیزم جامعی هوش سازمانی بر بهره وری نیروی انسانی اثر می گذارد؟ مشخص نشده است. باتوجه به همین مسئله در این تحقیق ما به دنبال این هستیم که ضرورت بکارگیری هوش سازمانی در سازمان های آموزشی را بررسی نماییم و مشخص کنیم هوش سازمانی چه تاثیری بر بهره وری نیروی انسانی موسسات آموزشی خواهد داشت؟

کلمات کلیدی:

نیروی انسانی، هوش سازمانی، سازمان های آموزشی، بهره وری، توسعه.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1973669>

