

عنوان مقاله:

ارزیابی اثربخشی برنامه های مدیریت ایمنی، بهداشت و محیط زیست (HSE) بر رضایت شغلی کارکنان اداره بندر نوشهر

محل انتشار:

هشتمین همایش بین المللی پژوهش های کاربردی در علوم کشاورزی، منابع طبیعی و محیط زیست (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

مینا خطیبی - کارشناس ایمنی بهداشت و محیط زیست بندر نوشهر

خلاصه مقاله:

موفقیت سازمانها به عوامل مختلفی بستگی دارد که یکی از مهمترین آنها میزان رضایت شغلی کارکنان آن سازمان است. بنابراین مطالعه حاضر با هدف ارزیابی اثربخشی برنامه های مدیریت ایمنی، بهداشت و محیط زیست (HSE) بر رضایت شغلی کارکنان اداره بندر نوشهر انجام شد. در این مطالعه توصیفی تحلیلی، ۸۰ نفر از کارکنان اداره بندر نوشهر با استفاده از روش نمونه گیری در دسترس مورد مطالعه قرار گرفتند. اطلاعات دموگرافیک، وضعیت مدیریت ایمنی و بهداشت با استفاده از پرسشنامه محقق ساخت و همچنین رضایت شغلی با استفاده از پرسشنامه رضایت شغلی دنت بررسی شد. نتایج این مطالعه نشان داد که بیش از ۶۰ درصد از شرکت کنندگان در محدوده سنی بیش از ۳۵ سال بوده و ۲۸/۷ درصد از شرکت کنندگان را زنان تشکیل دادند. میانگین و انحراف معیار نمره کل مدیریت (۳/۸۶ (۰/۹۳۸) و در سطح متوسط است. میانگین نمره رضایت شغلی در بین افراد مورد مطالعه برابر با ۳۲۸/۷۳ ۴۷/۹۹۱ به دست آمد که در سطح متوسط است. به جز سطح تحصیلات (۳/۹DOXH ۰/۰۵، سایر متغیرهای دموگرافیک ارتباط معنادار آماری با رضایت شغلی نداشتند. برنامه های کنترلی محیط زیستی (۳/۹DOXH ۰/۰۵) و برنامه های کنترلی بهداشت حرفه ای (۳/۹DOXH ۰/۰۵) ارتباط مستقیم و معنادار آماری با نمره رضایت شغلی در بین کارکنان دارد. نمره کلی مدیریت HSE ارتباط مستقیم و معنادار آماری با نمره رضایت شغلی در بین کارکنان ندارد. بر اساس نتایج این مطالعه، توجه به مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی در محیط کار علاوه بر حفظ سلامت و ایمنی کارکنان، موجب افزایش بهره‌وری، راندمان و رضایت شغلی کارکنان میشود.

کلمات کلیدی:

ایمنی، بهداشت و محیط زیست، رضایت شغلی، بندر نوشهر، بهره‌وری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1975306>

