

عنوان مقاله:

ارزیابی سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی با استفاده از روش مقایسات زوج (MCDM اداره ارتباطات زیر ساخت)

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های جدید در مدیریت و حسابداری، دوره 6، شماره 6 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

دانیال مددی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت فناوری اطلاعات و ارتباطات دانشگاه آزاد اسلامی، صفادشت، ایران

سید ابراهیم رئیسی سرکنديز - گروه مدیریت فناوری اطلاعات و ارتباطات دانشگاه آزاد اسلامی، صفادشت، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف ارزیابی سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی با استفاده از روش مقایسات زوج (MCDM اداره ارتباطات زیرساخت) صورت پذیرفت. در روش تحقیق، هدف از انجام پژوهش را می توان حداقل به سه دسته تقسیم بندی کرد: توصیف، تبیین، اکتشاف. پژوهش پیش رو از لحاظ هدف، در زمره پژوهش های توصیفی - کاربردی قرار می گیرد. جامعه مورد مطالعه پژوهش حاضر شامل کارشناسان، مدیران و معاونین اداره ارتباطات زیرساخت می باشد که تعداد آنها ۴۴ نفر است. با توجه به روش نمونه گیری که تمام شماری می باشد حجم نمونه ۴۴ نفر یعنی تمامی افراد جامعه پژوهش (کارشناسان، مدیران و معاونین اداره ارتباطات زیرساخت) در نظر گرفته خواهد شد. روش نمونه گیری نیز با استفاده از روش تمام شماری انجام شد. در پژوهش حاضر از دو روش کتابخانه ای و میدانی برای گردآوری اطلاعات استفاده شد. داده های بدست آمده با استفاده از نرم افزار Expert Choice و روش AHP تجزیه و تحلیل شد. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل داده ای آماری در فصل چهارم، طبق رتبه بندی زیرمعیارهای عامل توابع منابع نیروی انسانی، فناوری، کیفیت، هزینه و پشتیبانی فروشنده نشان داد که زیرمعیار مدیریت آموزش کارکنان، هوش مصنوعی، عملکرد، هزینه تجهیزات و قابلیت تکنولوژیک بیشترین اهمیت را دارد.

کلمات کلیدی:

سیستم های اطلاعاتی، منابع انسانی و مقایسات زوج.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1975890>

