

عنوان مقاله:

جانشین پروری در مدیران ناحیه ۲ اهواز

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حقوق، مدیریت، علوم تربیتی، روانشناسی و مدیریت برنامه ریزی آموزشی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

هاجر چرم زاده - دانشجوی دکتری رودهن، رشته مدیریت آموزشی

خلاصه مقاله:

نیروی انسانی، سرمایه ی سازمان بوده و توجه به رشد و بالندگی آن از جمله ضروریات بقاء و ماندگاری سازمان محسوب می شود. تمهیدات مختلفی در حوزه مدیریت منابع انسانی ارائه شده است که از جمله آنها مدیریت استعدادها و جانشین پروری میباشد. مدیریت استعدادها زمینه ها را فراهم میکند که از طریق آن تواناییهای بالقوه کارکنان بالفعل شده و افراد مناسب در جای خود قرار میگیرند. برنامه ریزی جانشینی شامل شناسایی رهبران آینده، تغییر مالکیت، انتقال کنترل و مدیریت، و توسعه رهبران در هماهنگ سازی با چشم انداز سازمانی است. به طریقی، برنامه ریزی جانشینی، تداوم و پایداری طولانی مدت را برای یک سازمان فراهم می کند. افزایش نیاز سازمان ها به مدیران و کارکنانی توانمند تر، مستعد تر، ماهر تر و شایسته تر از مدیران امروزی تربیت و پرورش آنها امری اجتناب ناپذیر نموده است. بر این اساس، در پژوهش حاضر به شناسایی عوامل موفقیت جانشین پروری در مدیران ناحیه ۲ اهواز پرداخته شده است

کلمات کلیدی:

جانشین پروری، عوامل موفقیت، کارکنان، پایداری.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1977291>

