

## عنوان مقاله:

تاثیر رهبری اخلاقی و تسهیلات کار انعطاف پذیر بر قصد ترک شغل در کارکنان هیات های ورزشی استان آذربایجان غربی: نقش میانجی برنامه ریزی مدیریت زمان

## محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

رسول عموجانی اوصالو - کارشناس ارشد تربیت بدنی، دانشگاه ارومیه

سیدقاسم اصفهانی - کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی، گرایش مدیریت راهبردی در سازمان های ورزشی، دانشگاه آذربایجان ارومیه

نوروز کریم نژاد - کارشناسی تربیت بدنی، دانشگاه بوعلی همدان

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر تاثیر رهبری اخلاقی و تسهیلات کار انعطاف پذیر بر قصد ترک شغل در کارکنان هیات های ورزشی استان آذربایجان غربی: نقش میانجی برنامه ریزی مدیریت زمان را مورد بررسی قرار داده است. پژوهش حاضر از نظر هدف، یک تحقیق کاربردی و به لحاظ راهبردی کمی و به حیث مسیر اجرا همبستگی، به لحاظ گردآوری داده های میدانی و از نظر زمان آینده نگر بود. جامعه آماری این مطالعه کلیه افرادی هستند که در هیات های ورزشی استان آذربایجان غربی مشغول به فعالیت میباشند. با توجه به جامعه و اهداف پژوهش حاضر از روش نمونه گیری در دسترس برای انتخاب نمونه های پژوهش استفاده شد. همچنین حجم نمونه آماری نیز با استفاده از میانینظری مدلسازی معادلات ساختاری و همچنین همسو کردن آن با روشهای نمونه گیری متداول (جدول مورگان) ۲۱۰ نفر انتخاب گردید. نتایج پژوهش نشان داد که برنامه ریزی مدیریت زمان میتواند بر قصد ترک شغل کارکنان هیات های ورزشی تاثیرگذار باشد.

## کلمات کلیدی:

رهبری اخلاقی، ترک شغل، هیات های ورزشی، مدیریت زمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1978998>

