

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر فرهنگ سازمانی بر عملکردشغلی با توجه به نقش میانجی رضایت شغلی (مورد مطالعه: کارکنان کمیته امداد امام خمینی (ره) خراسان جنوبی)

## محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسنده:

محمد مهدی آرین - فارغ التحصیل رشته کارشناسی ارشد روان شناسی تربیتی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد بیرجند

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر تاثیر فرهنگ سازمانی بر عملکرد شغلی با توجه به نقش رضایت شغلی در کارکنان کمیته امداد امام خمینی (ره) خراسان جنوبی است. روش پژوهش، توصیفی از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری در پژوهش حاضر کارکنان کمیته امداد امام خمینی (ره) خراسان جنوبی هستند. نمونه این پژوهش مشتمل بر ۱۸۱ نفر می باشند و به ابزارهای پژوهش که عبارتند از: پرسشنامه فرهنگ سازمانی ادگار شاین (۱۹۸۰)، پرسشنامه عملکرد شغلی پاترسون (۱۹۹۲) و پرسشنامه رضایت شغلی اسمیت و همکاران (۱۹۶۹) پاسخ دادند. برای تجزیه و تحلیل داده ها، از شاخص های آمار توصیفی فراوانی و درصد فراوانی برای توصیف جمعیت شناختی پژوهش، میانگین و انحراف معیار برای توصیف متغیرهای پژوهش استفاده گردید و از آمار استنباطی برای مدل معادلات ساختاری و آزمون رگرسیون برای تأیید یا عدم تأیید فرضیات پژوهش با استفاده از نرم افزارهای SPSS و AMOS استفاده شده است. نتایج نشان داد در ارتباط بین ابعاد فرهنگ سازمانی با عملکرد شغلی، رابطه مثبت معناداری وجود دارد و در ارتباط بین ابعاد رضایت شغلی با عملکرد شغلی رابطه مثبت وجود دارد و در نهایت اینکه فرهنگ سازمانی، عملکرد شغلی را با توجه به نقش میانجی گر رضایت شغلی تبیین می کند.

## کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، عملکرد شغلی، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1979153>

