

عنوان مقاله:

مروری بر ادبیات عملکرد شغلی و مدل های تاثیر گذار بر عملکرد شغلی

محل انتشار:

بیست و دومین کنفرانس ملی روانشناسی، علوم تربیتی و اجتماعی (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

حامد قلعه کانی

خلاصه مقاله:

عملکرد شغلی در واقع به مجموع رفتارهایی که در ارتباط با شغل، افراد از خودشان نشان می دهند یا به عبارتی میزان محصول و بازدهی است که به موجب اشتغال فرد در شغلش (اعم از خدماتی، آموزشی و تولیدی) حاصل می گردد. در واقع عملکرد شغلی، بازده افراد طبق وظایف قانونی و مقرر می باشد و عبارت است از نتیجه فعالیتهای نیروی انسانی در خصوص انجام وظایفی که به او واگذار می شود و حدود تلاش و میزان موفقیت کارمند در اجرای وظایف شغلی و تکالیف رفتاری مورد انتظار را بیان می کند. مدل های عملکرد شغلی عبارتند از: مدل یوکل که عملکرد را با سه بعد تبیین کرد که این ابعاد، عبارتند از: بازدهی انطباق پذیری و منابع انسانی است. مدل هرسی و بلانچارد یک مدل رهبری است که بر توانایی و تمایل تک تک کارمندان متمرکز است و به عنوان مدل رهبری موقعیتی نیز شناخته می شود.

کلمات کلیدی:

عملکرد شغلی، مدل یوکل، مدل هرسی و بلانچارد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1979305>

