

**عنوان مقاله:**

بررسی رابطه سبک مدیریت با مشارکت کارکنان سازمان های دولتی

**محل انتشار:**

هشتمین همایش بین المللی مدیریت، حسابداری، اقتصاد و علوم اجتماعی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

**نویسنده:**

نصیر اکبری - معاون پژوهش و فناوری دانشگاه فنی و حرفه ای فارس، دکتری مدیریت دولتی گرایش توسعه افیلیشن

**خلاصه مقاله:**

مدیریت مجموعه فرایندهایی است که از طریق آن ها منابع انسانی و عادی مناسب و مورد لزوم فراهم می شود و از طریق نفوذ بر رفتار افراد در جهت تحقق اهداف سازمان اثر بخش می گردد. پژوهش حاضر نیز بررسی رابطه سبک مدیریت با مشارکت کارکنان سازمان های دولتی می باشد که جامعه آماری را مدیران از جمله مدیران ارشد، میانی و سرپرستان و روسای ادارات و کارشناسان مسئول و کارشناسان می باشد. سبک رهبری در مشارکت کارکنان تاثیر ندارد و با بالا رفتن نمرات سبک رهبری نمرات مشارکت کارکنان بالا رفته است و مشارکت بالاتر گزارش شده است یعنی سبک رهبری رابطه مدار مشارکت کارکنان بالاتری را در بر دارد

**کلمات کلیدی:**

سبک رهبری، مشارکت کارکنان، سازمان دولتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1984045>

