

## عنوان مقاله:

بررسی شیوه های استراتژیک منابع انسانی بر عملکرد توسعه محصول

## محل انتشار:

هشتمین همایش بین المللی مدیریت، حسابداری، اقتصاد و علوم اجتماعی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

مهران آخوندی - گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تبریز، تبریز، ایران

امیر حسین امینی - گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زنجان، زنجان، ایران

محمد مهدی اسدیور - گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زنجان، زنجان، ایران

## خلاصه مقاله:

منابع انسانی به عنوان کلیدی ترین منابع سازمانی، زمانی به طور کارآمد و اثربخش به کار گرفته خواهد شد که با نگرش استراتژیک مدیریت شود. رویکرد استراتژیک در مدیریت منابع انسانی به مفهوم به کارگیری فنون و روش های نوین است که سازمان بتواند با اتکا به آن ها در برابر محیطی ناپایدار واکنش مناسب نشان داده و منابع انسانی را در جهت کسب مزیت رقابتی بسیج کند. امروزه با پیشرفت روزافزون فناوری اطلاعات و ظهور ابزارهای جدید ارتباطی، بستری جدید و رو به تحول و تکاملیپیش روی سازمان ها قرار گرفته است که قابلیت ها و ظرفیت های بسیاری برای آن ها به ارمغان آورده اند. در چنین شرایطی، متخصصان توسعه منابع انسانی د توانمندی استفاده از آخرین یافته های علمی در حوزه توسعه منابع انسانی الکترونیکی برای افزایش بهره وری و عملکرد کارکنان را داشته باشند. سازمان برای اینکه بتواند عملکرد سازمانی را بهبود بخشد، لازم است بهمدیریت استراتژیک منابع انسانی و مولفه های آن توجه کند و با استفاده از آن ها منابع انسانی را توانمند کرده و به خلاقیت و نوآوری در سازمان تشویق نماید تا بتواند با تغییرات پرشتاب، پیشرفت های سریع علمی و فناوری و پدیده جهانی شدن همگام شده و درنهایت به موفقیت بیشتری برسد

## کلمات کلیدی:

منابع انسانی، سازمان ها، استراتژیک، اثر بخشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1984096>

