

عنوان مقاله:

حمایت های اجتماعی و نقش آن در فرسودگی شغلی کارکنان (مطالعه موردی دانشگاه آزاد اسلامی واحد امیدیه)

محل انتشار:

هشتمین همایش بین المللی مدیریت، حسابداری، اقتصاد و علوم اجتماعی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

مناحی ظهیری - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد منیریه، گروه مدیریت و حسابداری، امیدیه، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف مطالعه نقش حمایت های اجتماعی در فرسودگی شغلی انجام شده است. این پژوهش دارای هدف کاربردی بوده و روش آن توصیفی واز نوع همبستگی می باشد. ابزار جمع آوری اطلاعات این پژوهش پرسشنامه می باشد که شامل دو پرسشنامه فرسودگی شغلی مسلج و جکسون و پرسشنامه حمایت های اجتماعی محقق ساخته می باشد. جامعه آماری در این پژوهش شامل کلیه کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد امیدیه است. برای بررسی ویژگی های جامعه مورد مطالعه، شاخص های آمار توصیفی و برای آزمون فرضیه ها از شاخص های آمار استنباطی استفاده شده است. نتایج پژوهش نشان می دهد که میزان و شدت فرسودگی و حمایت های اجتماعی در بین کارکنان بر اساس جنسیت، ناهل، سابقه خدمت، سطح تحصیلات، واحد های سازمانی و رضایت از درآمد دارای تفاوت معنی دار می باشد. همچنین میزان برخورداری کارکنان دانشگاه از حمایت های اجتماعی در حد مطلوب بوده و میزان فرسودگی شغلی در بین آن ها پایین می باشد و انواع حمایت های اجتماعی با فرسودگی شغلی همبستگی معنی داری دارند

کلمات کلیدی:

حمایت های اجتماعی، فرسودگی شغلی، دانشگاه آزاد واحد امیدیه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1984099>

