

عنوان مقاله:

رابطه بین دلبستگی شغلی و تسهیم دانش در بین مدیران و کارکنان آموزش و پرورش منطقه ۱۶ تهران

محل انتشار:

ششمین همایش ملی فناوریهای نوین در علوم انسانی، مدیریت و بازاریابی ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

احسان سروری - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی یادگار امام خمینی (ره)

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش بررسی رابطه بین دلبستگی شغلی و تسهیم دانش در بین مدیران و کارکنان آموزش و پرورش منطقه ۱۶ است. پژوهش حاضر به لحاظ هدف کاربردی و به لحاظ روش، توصیفی و از نوع همبستگی است. برای تجزیه و تحلیل داده ها از روش های آمار توصیفی و آمار استنباطی آزمون های ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چندمتغیره، به کمک نرم افزار spss استفاده شده است. نتایج پژوهش نشان داد که بین دلبستگی شغلی و نگرش و باورهای هنجاری و کنترلی و تمایل به اشتراک دانش بین مدیران و کارکنان آموزش و پرورش رابطه وجود دارد.

کلمات کلیدی:

دلبستگی شغلی، تسهیم دانش، نگرش، باورهای هنجاری، اشتراک دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1984279>

