

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سرمایه اجتماعی با رفتار شهروندی سازمانی در بین کارکنان آموزش و پرورش شهرستان دشت آزادگان

## محل انتشار:

ششمین همایش ملی فناوریهای نوین در علوم انسانی، مدیریت و بازاریابی ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

یاسمین جلالی - دانشجوی کارشناسی ارشد الهیات دانشگاه شهید چمران اهواز

مریم کردونی - دانشجوی کارشناسی ارشد الهیات دانشگاه شهید چمران اهواز

یاسمن شادمهر - دانشجوی کارشناسی ارشد الهیات دانشگاه شهید چمران اهواز

محمد امجد - دانشجوی کارشناسی ارشد الهیات دانشگاه شهید چمران اهواز

سارا امیری

## خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق، بررسی رابطه بین سرمایه اجتماعی با رفتار مدنی سازمانی در بین کارکنان آموزش و پرورش شهرستان دشت آزادگان میباشد. در این تحقیق برای رسیدن به هدف تحقیق، یک فرضیه اصلی و شانزده فرضیه فرعی وجود دارد. فرضیه اصلی این تحقیق عبارت است از: «بین سرمایه اجتماعی با رفتار شهروندی سازمانی در بین کارکنان آموزش و پرورش شهرستان دشت آزادگان ارتباط وجود دارد.» فرضیه های فرعی این تحقیق نیز در راستای بررسی ارتباط ابعاد سرمایه اجتماعی با بین رفتار مدنی سازمانی میباشد. جامعه آماری این پژوهش، به دلیل کوچک بودن ناحیه و محدود بودن جمعیت آن، دارای ۴۵۰ معلم میباشد. که از میان جامعه آماری و با استفاده از فرمول نمونه گیری از جامعه محدود، که تعداد ۱۳۶ نفر به عنوان نمونه به صورت انتخاب شدند. در این تحقیق ابتدا جهت گردآوری اطلاعات در زمینه مبانی نظری، تدوین ادبیات تحقیق، شناسایی شاخصها و تعاریف عملیاتی آنها از مطالعه کتابخانه ای و مصاحبه با اساتید و صاحب نظران استفاده شد و در جمعآوری اطلاعات جهت پاسخگویی به سوالات تحقیق، پس از اخذ نظر اساتید راهنما و مشاور از دو پرسشنامه استفاده گردید. یکی پرسشنامه رفتار مدنی سازمانی و دیگری پرسشنامه سرمایه اجتماعی. نتایج تحقیق نشان میدهد که بین سرمایه اجتماعی و رفتار مدنی سازمانی رابطه معنیداری وجود دارد. یعنی کلیه فرضیه های مذکور (اصلی و فرعی) در سطح اطمینان ۰/۰۵، فرضهای  $H_0$  رد و فرض های مقابل تأیید گردید.

## کلمات کلیدی:

رفتار شهروندی سازمانی، سرمایه اجتماعی، نوع دوستی، نزاکت، جوانمردی، اجابت کلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1984288>

