

عنوان مقاله:

بررسی و مقایسه کیفیت زندگی کاری و رضایت شغلی کارکنان معاونت شهرسازی شهرداری شیراز

محل انتشار:

ششمین همایش ملی فناوریهای نوین در علوم انسانی، مدیریت و بازاریابی ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

سعیده اکبری - کارشناس مالی معاونت شهرسازی شهرداری شیراز

سپیده مهدوی مجد - کارشناس شهرسازی معاونت شهرسازی شهرداری شیراز

زیبا بذرافشان - کارشناس برآورد معاونت شهرسازی شهرداری شیراز

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی کیفیت زندگی کاری و رضایت شغلی کارکنان معاونت شهرسازی شهرداری شیراز انجام شده است. جامعه آماری این تحقیق را ۷۵ نفر از کارشناسان معاونت شهرسازی شهرداری شیراز، تشکیل دادند که به علت محدود بودن جامعه آماری از آن ها سرشماری کامل به عمل آمد. ابزار گردآوری داده ها در این تحقیق، دو پرسشنامه کیفیت زندگی کاری والتون و رضایت شغلی میرکمالی (۱۳۸۷) است. برای تجزیه و تحلیل داده ها با توجه به سوالات تحقیق از روش های آماری ضریب همبستگی پیرسون، آزمون t گروههای مستقل و رگرسیون گام به گام استفاده شد یافته های تحقیق نشان داد که کیفیت زندگی کاری کارشناسان معاونت شهرسازی شهرداری شیراز در سطح نسبتاً نامطلوبی و رضایت شغلی در سطح نسبتاً مطلوبی قرار دارد. نتایج تحلیل رگرسیون نشان داد که به ترتیب فضای زندگی کاری، قانونگرایی در سازمان و تامین فرصت رشد و امنیت مداوم به عنوان ابعاد کیفیت زندگی کاری با رضایت شغلی همبستگی چند گانه دارند.

کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، رضایت شغلی، معاونت شهرسازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1984373>

