

عنوان مقاله:

اثرات حقوق اداری بر عملکرد دولت و سازمان های عمومی

محل انتشار:

ششمین همایش ملی فناوریهای نوین در علوم انسانی، مدیریت و بازاریابی ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

زینب منصوری نیا - فارغ التحصیل کارشناسی ارشد حقوق عمومی، دانشگاه آزاد اسلامی یزد، یزد، ایران

خلاصه مقاله:

اصول جدید حقوق اداری به عنوان ارزش های حیاتی در حقوق اداری کشورهای پیشرفته تلقی میشوند و برای تضمین حقوق و آزادی های اساسی شهروندان به کار گرفته میشوند. این اصول برای کنترل تصمیمات اداری و محدود کردن صلاحیت های اختیاری مقامات اداری به کار میروند. این اصول، پایه های قوانینی را فراهم میکنند که صلاحیت های تکلیفی مقامات اداری را تعیین میکنند و حتی تدوین کنندگان قوانین اداری ملزم به رعایت این اصول در فرایند قانونگذاری هستند. امروزه تحولات حقوق اداری باعث بروز مفاهیم جدید شده است. در دهه های اخیر، حقوق اداری به دنبال استوارسازی و جستجوی روش ها و ابزارهایی است که به مسائل اداری توجه کرده و یک نظام اداری کارآمد راه اندازی کند. به همین دلیل بسیاری از کشورها قانونی را تصویب کرده اند که حاوی اصول و مولفه های اساسی حقوق اداری است و به سمت ایجاد یک نظام اداری موثر و کارآمد حرکت میکنند. از جمله اصول اساسی حقوق اداری میتوان به شفافیت، مسئولیت پذیری، عدالت و انصاف، شرکت مردم در تصمیم گیری های اداری، و حق دسترسی به اطلاعات اشاره کرد. این اصول باعث افزایش اعتماد عمومی به دولت و نهادهای اداری میشوند و موجب ارتقای کیفیت خدمات عمومی میگردند. یکی از روش های موثر برای اجرای اصول حقوق اداری، ایجاد یک سیستم نظارت و بازرسی قوی است که بتواند عملکرد مقامات اداری را بررسی و ارزیابی کند. علاوه بر این، ارتقاء آگاهی عمومی از حقوق و وظایف اداری و ترویج فرهنگ شفافیت و شهودندی فعال نیز از دیگر روش های تضمین اجرای اصول حقوق اداری است. اصول حقوق اداری نقش مهمی در ارتقای کیفیت زندگی شهروندان و توسعه پایدار کشورها دارند. اجرای این اصول نه تنها به بهبود عملکرد دولت و نهادهای اداری منجر میشود، بلکه باعث افزایش اعتماد عمومی، کاهش فساد، و ایجاد یک محیط اداری منصفانه و پاسخگو میشود.

کلمات کلیدی:

عملکرد دولت، سازمان عمومی، تعهد، انگیزه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1984530>

