

## عنوان مقاله:

نقش رهبری تحول آفرین در توسعه سرمایه فکری

## محل انتشار:

هشتمین همایش ملی پژوهش های نوین در حوزه علوم تربیتی و روانشناسی ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

مریم عباسی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد واحد ایلام، ایران.

شهین غیائی - استادیار گروه آموزش ابتدایی، واحد ایلام، دانشگاه آزاد اسلامی، ایلام، ایران

## خلاصه مقاله:

این مقاله مروری به بررسی نقش رهبری تحول آفرین در توسعه سرمایه فکری در سازمانها می پردازد. مسئله اصلی این پژوهش، بررسی تاثیر رهبری تحول آفرین بر توسعه سرمایه فکری سازمانها است. روش پژوهش، مرور و تحلیل منابع و مقالات علمی مربوط به این حوزه است. یافته ها نشان می دهند که رهبران تحول آفرین با ایجاد فرهنگ سازمانی مناسب، تسهیل فرآیندهای ارتباطی و مدیریت تغییر، به توسعه سرمایه فکری سازمان کمک می کنند. آنها با ایجاد محیطی انگیزشی و متقابل بین اعضای سازمان، به اشتراک گذاری دانش و ایدهها را ترویج می دهند. همچنین، استفاده از فناوریهای نوین ارتباطی و تسهیل فرآیندهای مدیریت دانش نیز در توسعه سرمایه فکری موثر است. این یافته ها نشان می دهند که رهبری تحول آفرین در سازمانها می تواند نقش مهمی در توسعه سرمایه فکری داشته باشد و بهبود عملکرد سازمان و دستیابی به مزیت رقابتی کمک کند.

## کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، سرمایه فکری، نوآوری، توسعه سازمانی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1985444>

