

عنوان مقاله:

رابطه رضایت شغلی با رفتار شهروندی سازمانی کارکنان اداره کل آموزش و پرورش بوشهر در سال تحصیلی ۱۴۰۲-۱۴۰۱

محل انتشار:

ماهنامه پایاشهر، دوره 5، شماره 58 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

لیلا احراری - لیسانس گرایش علوم قرآن و حدیث دانشگاه غیرانتفاعی علوم قرآن و حدیث قم

علی هوشمندی - فوق لیسانس معارف و الهیات دانشگاه فیضیه قم

فاطمه نوشادی - فوق لیسانس الهیات فقه و مبانی حقوق دانشگاه پیام نور واحد بوشهر

مصطفی حاجی زاده - دکتری الهیات گرایش فقه حقوق دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز

زهرا علوی - لیسانس الهیات گرایش علوم قرآن و حدیث دانشگاه دولتی شیراز

خلاصه مقاله:

نیروی انسانی به عنوان اساسی و با قابل قبول ترین سرمایه سازمان، عوامل متفکر و توانمندی می باشد که میتوانند با استفاده مناسب از سایر منابع، سازمانی توانمند و فعال ایجاد کند طبیعی است پرسنل با انگیزه میتوانند به کمک اراده و تجربههای خود همه چیز را به نفع جامعه، محیط کاری و خود تغییر می دهند. در این به بررسی رابطه رضایت شغلی با رفتار شهروندی سازمانی کارکنان اداره کل آموزش و پرورش بوشهر در سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۰ پرداخته ایم. روش پژوهش این تحقیق توصیفی از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری پژوهش شامل ۳۴۰ نفر از پرسنل یاد شده بود که تعداد ۶۵ نفر به کمک فرمول کوکران به عنوان نمونه آماری انتخاب شد. برای جمع آوری دادهها از پرسشنامه رفتار شهروندی سازمانی و رضایت شغلی استفاده شد. تجزیه و تحلیل اجرایی پژوهش با استفاده از روش ضریب همبستگی و آزمون خطی رگرسیون چند گانه انجام شد. نتایج حاصل از این پژوهش نشان داد که بین متغیرهای رفتار شهروندی سازمانی و رضایت شغلی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

رفتار شهروندی سازمانی، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1986000>

