

عنوان مقاله:

تاثیر شایستگی های علمی و انسانی بر بهبود سطح رضایت شغلی کارکنان؛ یک مطالعه موردی

محل انتشار:

نهمین کنگره ملی تازه یافته در مدیریت و مهندسی صنایع با تاکید بر توانمندی و هوش رقابت (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

اصغر شهادتی - دانش آموخته دکتری مدیریت بازرگانی a.shahadati@stu.yazd.ac.ir

سعید یوسفی - ۲ دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یاسوج، یاسوج

خلاصه مقاله:

این مطالعه با هدف بررسی تاثیر شایستگی های علمی و انسانی بر بهبود سطح رضایت شغلی کارکنان دانشگاه یاسوج انجام شده است. جامعه آماری شامل همه کارکنان دانشگاه یاسوج (۱۸۰ نفر) بوده است که با توجه به کوچک بودن جامعه کلیه افراد به عنوان نمونه مورد مطالعه قرار گرفته اند. این پژوهش از حیث هدف کاربردی و از نظر روش توصیفی- همبستگی است. برای سنجش مفاهیم اساسی پژوهش از پرسشنامه های رضایت شغلی مینه سوتا (۱۹۶۷)، شایستگی علمی بجانی (۱۳۹۷) و شایستگی انسانی خدامرادی و مقصودی (۲۰۲۰) استفاده شده است. پایایی ابزار سنجش به روش آلفای کرونباخ به ترتیب ۰.۹۰، ۰.۸۸ و ۰.۸۴ به دست آمده است. روایی پرسشنامه ها نیز با روش اعتبار محتوای تائید شده است. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون های ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون ساده استفاده شده است. یافته ها نشان داد که هر دو بعد شایستگی علمی و انسانی بر بهبود سطح رضایت شغلی کارکنان دانشگاه یاسوج تاثیر مثبت و معناداری داشته است.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، شایستگی علمی، شایستگی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1986375>

