

عنوان مقاله:

تاثیر اخلاق کاری و تعهد سازمانی بر بهره‌وری عملکرد در سازمان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین‌المللی مهندسی فناوری اطلاعات، مکانیک، برق و علوم مهندسی (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

احسان درعلی نبی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد ابدان مدیریت دولتی - مدیریت منابع انسانی دکتری تخصصی

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر توصیفی با روشی پیمایشی بوده است که هدف اصلی آن بررسی تاثیر اخلاق کاری بر تعهد سازمانی با نقش تعدیلگر بهره‌وری عملکرد در مورد مطالعه بخش بهداشت و درمان بوده است، در این راستا با مرور ادبیات و پیشینه تحقیق مدل مفهومی در سه بخش متغیرهای مستقل، وابسته و تعدیلگر طراحی شد که در آن اخلاق کاری به عنوان بعد مستقل، تعهد سازمانی بعد وابسته و بهره‌وری عملکرد بعد تعدیلگر تعیین شدند. بر مبنای مدل ارائه شده پرسشنامه‌ای طراحی و با تایید روایی و پایایی آن در بین نمونه آماری شامل ۲۱۷ نفر از کارکنان بخش بهداشت و درمان به شیوه در دسترس توزیع شد. با گردآوری پرسشنامه‌های توزیع شده به تحلیل داده‌ها با استفاده از نرم افزار آموس و روش مدل معادلات ساختاری اقدام شد که با توجه به نتایج به دست آمده از تحلیل نتایج در بخش فرضیات تعدیلگر با استفاده از آزمون تحلیل عاملی تاییدی نتایج نشان از تایید تاثیر اخلاق کاری در مولفه‌های نفوذ ایده آل، تحریک فکری، انگیزه الهام بخش و تمرکز فردی بر تعهد سازمانی با نقش تعدیلگر بهره‌وری عملکرد در مورد مطالعه را به دست آورد به طوری که بر مبنای نتایج بیشترین ضریب مرتبط با تاثیر نفوذ ایده آل بر تعهد سازمانی با نقش تعدیلگر بهره‌وری عملکرد با ۰.۸۴ و کمترین ضریب مربوط به تاثیر انگیزه الهام بخش بر تعهد سازمانی با نقش تعدیلگر بهره‌وری عملکرد با ۰.۴۶ به دست آمد.

کلمات کلیدی:

اخلاق کاری، تعهد سازمانی، تعهد عاطفی کارکنان، بهره‌وری عملکرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1986949>

