

عنوان مقاله:

بررسی رابطه فرهنگ سازمانی و رفتار اخلاقی با مسئولیت پذیری اجتماعی در میان کارمندان دانشگاه شیراز

محل انتشار:

نوزدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسندگان:

معصومه صابر - کارمند دانشگاه شیراز

محبوبه حسینی - دانشجوی دکترا مدیریت دولتی دانشگاه سیستان و بلوچستان

خلاصه مقاله:

نقش مراکز، موسسات آموزشی و مدارس در تحقق اهداف جامعه و یکی از شاخصهای عمده پیشرفت و تمایز جوامع مختلف از یکدیگر، بر کسی پوشیده نیست. این مسئله در کشور ما که دوران بازسازی و توسعه سیاسی، اجتماعی، اقتصادی را پشت سر مینهد، از اهمیت به سزایی برخوردار است. در این میان نقش مدیران و کارکنان به عنوان افرادی برجسته که وظایف کلیدی سازمان را بر عهده دارند، دارای اهمیت ویژه ای است. صد البته ایفای چنین مسئولیت و نقش خطیری، منوط به وجود شرایط مساعد حرفه ای و شغلی میباشد. بدیهی است عوامل موثر فرهنگ سازمانی، رفتار اخلاقی و مسئولیت پذیری اجتماعی و تاثیر این عوامل بر یکدیگر و شناخت و تاثیر مولفه های هر یک از این عوامل بر نیروی انسانی باعث تحقق این اهداف در سازمانها است. در این زمینه، به زعم صاحب نظران سازمان و مدیریت، فرهنگ سازمانی، رفتار اخلاقی و مسئولیت پذیری اجتماعی به مثابه عواملی فراگیر در سازمان، متشکل از باورها، اعتقادات، ارزشها و هنجارها و احساس وابستگی و تعلق خاطر به سازمان که تمام عوامل شغلی و تعهد کارکنان و مدیران، نسبت به حرفه و محیط شغلی را تحت الشعاع خویش قرار می دهد، به گونهای که عواملی همچون سازگاری، انطباق پذیری، درگیر شدن در کار، ماموریت متاثر از فرهنگ سازمان میباشد. امروزه در سازمانها به منابع انسانی به عنوان مهمترین منابع سازمان نگریسته میشود و مدیران به خوبی دریافتهاند که مهمترین عامل کسب مزیت رقابتی، منابع انسانی سازمان میباشد. از این رو امروزه توجه به مقوله وفاداری منابع انسانی به سازمان و انجام هر چه بهتر نقشهای اختصاص یافته به آنها و حتی وظایف فراتر از وظایف فراتر از دغدغه های جدی مدیران سازمانها میباشد (مشبکی، ۱۳۸۰، ص. ۴۳۸).

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1987600>

