

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بکارگیری مدیریت منابع انسانی الکترونیکی با ایجاد چابکی سازمانی (مطالعه موردی: شرکت گاز استان مازندران)

محل انتشار:

نوزدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

حسین حسین زاده - دانشگاه آزاد بابل

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بکارگیری مدیریت منابع انسانی الکترونیکی با ایجاد چابکی سازمانی (مطالعه موردی: شرکت گاز استان مازندران) انجام گرفت. این تحقیق با روش توصیفی-همبستگی انجام شد. جامعه آماری آن تعداد ۱۸۰۰ نفر از کلیه کارکنان شرکت گاز استان مازندران می باشند. حجم نمونه با استفاده از جدول کرجسی و مورگان ۳۱۷ نفر بود که این تعداد نمونه به روش نمونه گیری تصادفی - ساده تعیین شده اند. ابزار گرد آوری اطلاعات شامل دو پرسشنامه، پرسشنامه مدیریت منابع انسانی الکترونیکی، پرسشنامه چابکی سازمانی شریفی و ژانگ می باشد و آلفای کرونباخ به ترتیب ۰/۸۶ و ۰/۸۰ محاسبه شد. به منظور تجزیه و تحلیل آماری آزمون کولموگروف اسمینوف برای تعیین نرمال بودن متغیرها، آزمون ضریب همبستگی پیرسون جهت رد یا تایید فرضیه ها استفاده گردید. با توجه به این بحث ها نشان داد بین بکارگیری مدیریت منابع انسانی الکترونیکی با ایجاد چابکی سازمانی رابطه وجود دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی الکترونیکی، چابکی سازمانی، حوزه آموزش، حوزه مدیریت عملکرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1987662>

