

عنوان مقاله:

رابطه عدالت سازمانی ادراک شده با هویت سازمانی (مورد مطالعه: دانشگاه آزاد اسلامی واحد بجنورد)

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی آسیب های اجتماعی و روانی با تاکید بر علوم رفتاری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

بهروز اسماعیلی شاد - استادیار گروه علوم تربیتی، واحد بجنورد، دانشگاه آزاد اسلامی، بجنورد، ایران

نجمه کاظمی - آموزش و پرورش شهرستان بجنورد، خراسان شمالی، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تبیین رابطه عدالت سازمانی ادراک شده با هویت سازمانی انجام شد. تحقیق حاضر به روش توصیفی از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری پژوهش اعضای هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بجنورد است. با استفاده از جدول کرجسی و مورگان (۱۹۷۰) تعداد ۱۰۳ نفر به روش تصادفی ساده انتخاب شدند. جهت ارزیابی متغیرهای پژوهش از پرسشنامه عدالت سازمانی نیهوف و مورمن (۱۹۹۳) دارای ۲۰ گویه و پرسشنامه هویت سازمانی چنی (۱۹۸۳) دارای ۱۸ گویه و استفاده شد. ابزار تحقیق بر اساس نظر خبرگان دارای روایی صوری و محتوایی بوده و پایایی به روش آلفای کرونباخ به ترتیب ۰/۹۵ و ۰/۸۵ محاسبه شد. داده ها با استفاده از نرم افزار spss ۲۱ تحلیل شد. نتایج پژوهش نشان داد بین عدالت سازمانی ادراک شده با هویت سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، هویت سازمانی، هیات علمی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1988435>

