

عنوان مقاله:

تحلیل روابط میان شاخص های فرهنگ سازمانی با روش دیمتل در دانشگاه آزاد اسلامی غرب استان مازندران

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت پویا و تحلیل کسب و کار، دوره 2، شماره 4 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

داود کیاکجوری - دانشیار، گروه مدیریت دولتی، واحد چالوس، دانشگاه آزاد اسلامی، چالوس، ایران.

خلاصه مقاله:

فرهنگ سازمانی نمایان گر نگرش ها، باورها، سنت ها و ارزش ها در سازمان بوده و بازتاب دغدغه های اصلی جامعه شناسی سازمانی می باشد. این تحقیق با هدف تحلیل روابط میان شاخص های فرهنگ سازمانی با روش دیمتل در دانشگاه آزاد اسلامی غرب استان مازندران می باشد. هدف این پژوهش، از نظر روش هدفی کاربردی بوده که وضعیت موجود در دانشگاه آزاد اسلامی غرب استان مازندران به عنوان مطالعه موردی را مورد بررسی قرار داده است. جامعه پژوهش حاضر، اعضای هیئت علمی دانشگاه های آزاد اسلامی غرب مازندران شامل دانشگاه آزاد اسلامی محمودآباد، نور، نوشهر، چالوس، تنکابن، رامسر بوده که به صورت کلی شامل 491 نفر می باشند، از میان این تعداد بر اساس فرمول کوکران تعداد 215 پرسشنامه تکمیل شده صحیح به عنوان داده های اولیه تکنیک دیمتل در نظر گرفته شد، لازم به ذکر است که با وجود تمام بازبینی ها حین تکمیل و جمع آوری پرسشنامه تعداد 12 عدد پرسشنامه به صورت مناسب تکمیل نشده بود که از چرخه بررسی خارج گردید. با استفاده از مرور ادبیات پیشین شش شاخص فرایندگرا در مقابل نتیجه گرا، کارمندمحور در مقابل کارمحور، حرفه ای نگر در مقابل محلی نگر، نظام باز در مقابل نظام بسته، کنترل آسان در مقابل کنترل سخت و قانونگرایی در مقابل عملگرایی به عنوان شاخص های فرهنگ سازمانی در نظر گرفته شدند. برای تجزیه و تحلیل داده ها از تکنیک دیمتل استفاده شد و بر اساس تحلیل صورت گرفته، شاخص قانونگرایی در مقابل عملگرایی به عنوان تاثیرگذارترین و تاثیرپذیرترین شاخص معرفی شد که بالاترین تعامل را هم با سایر شاخص ها داشته است.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، دیمتل، دانشگاه، مازندران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1989804>

