

عنوان مقاله:

نقش دانشگاه فرهنگیان در تربیت نیروی انسانی کارآمد

محل انتشار:

اولین همایش ملی رویکردهای پژوهشی تحول آفرین در آموزش و پرورش (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

حکیمه قاضی - الهیات و معارف اسلامی

کبری عباسی - رشته زمین شناسی، مدیر هنرستان

خلاصه مقاله:

دانشگاه فرهنگیان با توجه به نقش بسیار مهمی که در تربیت نیروی انسانی کارآمد دارد، به عنوان یک مرکز آموزش عالی و پژوهشی، نقش بسیار مهمی در تقویت و توسعه مهارت‌ها و دانش فنی افراد دارد. این دانشگاه با ارائه برنامه‌های آموزشی متنوع و کیفیت بالا، افراد را به گونه‌ای آموزش می‌دهد که آنها بتوانند در حوزه‌های مختلف از جمله صنعت، فناوری، اقتصاد و فرهنگ به عنوان نیروی انسانی کارآمد فعالیت کنند. تربیت نیروی انسانی کارآمد از طریق دانشگاه فرهنگیان به این صورت انجام می‌شود که افراد با دستیابی به دانش و مهارت‌های لازم در رشته‌های مختلف، قادر خواهند بود تا در محیط کاری خود به صورت حرفه‌ای عمل کنند. این دانشگاه با ارائه برنامه‌های آموزشی پیشرفته و متنوع، افراد را به گونه‌ای آموزش می‌دهد که آنها بتوانند با توجه به نیازهای بازار کار و تحولات جدید در حوزه‌های مختلف، به راحتی به بازار کار وارد شوند و در آن به عنوان نیروی انسانی کارآمد واقعی عمل کنند. دانشگاه فرهنگیان با تاکید بر تربیت نیروی انسانی کارآمد، به عنوان یک مرکز آموزش عالی، تلاش می‌کند تا علاوه بر ارائه دانش و مهارت‌های تخصصی، افراد را به توانایی‌های فردی و اجتماعی نیز مجهز کند. این دانشگاه با ارائه برنامه‌های آموزشی متنوع و کاربردی، افراد را به گونه‌ای آموزش می‌دهد که آنها بتوانند در محیط کاری خود با همکاران و مدیران خود به صورت هماهنگ و کارآمد همکاری کنند. به این ترتیب، دانشگاه فرهنگیان نقش بسیار مهمی در تربیت نیروی انسانی کارآمد با‌زی می‌کند و به توسعه و پیشرفت جامعه کمک می‌کند.

کلمات کلیدی:

نقش، دانشگاه فرهنگیان، تربیت، نیروی انسانی، کارآمد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1991437>

