

عنوان مقاله:

آنالیز مدل مسیر پیشرفت شغلی کارکنان مبنی بر الگوی مدیریت دانش در سازمان مطالعه موردی: (شرکت توزیع نیروی برق مشهد)

محل انتشار:

یازدهمین کنفرانس منطقه ای سپرد (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

مریم فریدونیان - شرکت توزیع نیروی برق شهرستان مشهد

جلیل عمرانی - شرکت توزیع نیروی برق شهرستان مشهد

حمیدرضا اخلاقی - شرکت توزیع نیروی برق شهرستان مشهد

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف تدوین مسیر پیشرفت شغلی کارکنان مبنی بر الگوی مدیریت دانش در سازمان (مورد مطالعه: کارکنان شرکت توزیع نیروی برق مشهد) می باشد. مسئله مسیر پیشرفت شغلی در سازمان ها با توجه به الگوی دانش در بسیاری از سازمان ها حائز اهمیتی باشد. روش تحقیق از نوع توصیفی همبستگی می باشد. جامعه آماری پژوهش را برخی از کارکنان رسمی و پیمانی شرکت توزیع نیروی برق مشهد در سال ۱۴۰۱، که تعدادشان ۲۶۹ نفر می باشد، تشکیل دادند. نمونه آماری با توجه به جدول مورگان به طور تصادفی تعیین گردید. برای گردآوری داده ها از پرسشنامه مسیر پیشرفت شغلی شاین و مدیریت دانش همی استفاده گردید. برای تحلیل داده ها از نرم افزارهای spss و pls استفاده شد و سطح آلفا 0.05 استفاده شد. پایایی هر دو پرسشنامه با استفاده از آلفای کرونباخ به ترتیب 0.75 و 0.78 می باشد. نتایج نشان داد بین مسیر پیشرفت شغلی کارکنان در سازمان که به صورت پلکانی متغیر می باشد با الگوی مدیریت دانش رابطه مستقیم و معناداری برقرار است. بر اساس یافته های پژوهش برای ارتقاء و پیشرفت یک سازمان، باید به تسهیم دانش، ذخیره سازی دانش، بکارگیری و خلق دانش توجه بیشتری گردد

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، پیشرفت شغلی، تسهیم دانش، عملکرد سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1991913>

