

عنوان مقاله:

مدیریت منابع انسانی در سازمانهای کوچک و متوسط

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی مطالعات جهانی در علوم مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

نوید جمشیدنژاد - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

بنگاههای کوچک و متوسط با ویژگی هایی همچون جمعیت پایین کارکنان، توان مالی پایین و انعطاف بالا در برابر تغییرات بازار، تفاوت عمده ای با سازمانهای بزرگ در نحوه مدیریت بخش های سازمانی تحت پوشش خود دارند. مدیریت منابع انسانی، به عنوان یکی از کلیدیترین عوامل موفقیت این سازمانها، شامل فرایندهای متعددی می شود که لازم است متناسب با اهداف و ویژگی های این سازمانها، ملاحظاتی در خصوص نحوه اجرای آنها در نظر گرفت. در این مقاله پس از بررسی ویژگی های بنگاههای کوچک و متوسط (SME)، نکاتی در خصوص نحوه اجرای فرایندهای مدیریت منابع انسانی در آنها بررسی می شود.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، بنگاه کوچک، بنگاه متوسط، SME، فرایندهای منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1992092>

