

عنوان مقاله:

بررسی فرایند تحلیل داده ها در مدیریت منابع انسانی

محل انتشار:

شانزدهمین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد، حسابداری و بانکداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

پوریا فروتن - کارشناسی ارشد مدیریت مالی، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی، ایران

محمدجواد الوندی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی، ایران

خلاصه مقاله:

چکیده: در گذشته جمع آوری اطلاعات مربوط به کارکنان، مانند حقوق و مزایا، نسبتاً آسان بود. با این وجود کلان داده ها در منابع انسانی جمع آوری و ارزیابی داده ها را قیل، حین و بعد از فرایند استخدام را تسهیل کرده و امکان تصمیم گیری صحیح و انتخاب نیروی کار مناسب را فراهم ساخته اند. تجزیه و تحلیل داده ها در منابع انسانی، همچنین به عنوان تجزیه و تحلیل افراد، تجزیه و تحلیل نیروی کار یا تجزیه و تحلیل استعداد نامیده می شود، که شامل جمع آوری، تجزیه و تحلیل و ایجاد گزارش از داده های منابع انسانی است. این امر سازمان را قادر می سازد تا تأثیر طیف وسیعی از معیارهای منابع انسانی را بر عملکرد کلی کسب و کار اندازه گیری کند و بر اساس داده ها تصمیم گیری کند. برخی از نمونه های رایج از شیوه های منابع انسانی مبتنی بر داده شامل استفاده از داده ها برای شناسایی کارکنان با پتانسیل بالا، پیش بینی نرخ گردش مالی، تجزیه و تحلیل بازخورد کارکنان از طریق نظرسنجی ها و اندازه گیری تأثیر ابتکارات منابع انسانی بر نتایج کسب و کار است. در این پژوهش با استفاده از روش توصیفی تحلیلی و با اتکا بر منابع کتابخانه ای به بررسی فرایند تحلیل داده ها در مدیریت منابع انسانی پرداخته می شود.

کلمات کلیدی:

مدیریت، مدیریت منابع انسانی، منابع انسانی داده محور، تحلیل داده ها.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1992563>

