

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر فرهنگ نوآوری بر عملکرد سازمانی (مطالعه موردی: شهرداری جیرفت)

## محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی افق های نوین در علوم انسانی، اقتصاد، کارآفرینی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسنده:

الیاس رسولی پناه - دانش آموخته کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، بررسی تاثیر فرهنگ نوآوری بر عملکرد سازمانی (مطالعه موردی: شهرداری جیرفت) است. روش پژوهش حاضر، توصیفی - پیمایشی است. جامعه آماری پژوهش حاضر کلیه کارکنان شهرداری شهر جیرفت (۱۵۵ نفر) بوده است که از بین آنها طبق فرمول کوکران با جامعه معلوم ۱۱۱ نفر به عنوان نمونه پژوهش انتخاب گردیده است. روش گردآوری داده ها به دو صورت کتابخانه ای و میدانی است. برای گردآوری داده های پژوهش از ابزار پرسشنامه استفاده شده است. برای تجزیه و تحلیل فرضیه های پژوهش از آزمون معادلات ساختاری در نرم افزار اسمارت پی ال اس استفاده شد. نتایج حاصل از آزمون فرضیه پژوهش نشان داد که فرهنگ نوآوری بر عملکرد سازمانی تاثیر دارد.

## کلمات کلیدی:

فرهنگ نوآوری، عملکرد سازمانی، شهرداری جیرفت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1992790>

