

## عنوان مقاله:

مطالعه ای مروری بر اثرات یادگیری سازمانی جهت ارتقاء عملکرد سازمانی

## محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی افق های نوین در علوم انسانی، اقتصاد، کارآفرینی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

نسیم طالب تبارآهنگر - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه پیام نور، بابل، ایران

حامد فاضلی کبریا - گروه مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

محمدحسین احسان فر - گروه اقتصاد، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

عملکرد سازمانی شامل نتایج یک سازمان یا خروجی های واقعی یک سازمان است که می تواند با خروجی ها، اهداف و مقاصدمورد نظر اندازه گیری شود. عملکرد یکی از مفاهیم بنیادین در مدیریت به شمار می رود؛ چراکه بسیاری از وظایف مدیریت براساس آن شکل می گیرد؛ به عبارتی، موفقیت سازمانها را می توان در آینه عملکردشان مشاهده کرد. از طرفی یکی از عوامل اصلی اثرگذار بر عملکرد سازمانی یادگیری سازمانی است، یادگیری سازمانی را به عنوان "طرفیت سازمان برای پردازش دانش - یعنی ایجاد، جذب، انتقال و یکپارچه سازی دانش- و همچنین انطباق رفتار خود با محیط شناختی فعلی به منظور بهبود عملکرد" تعریف کرد. تحقیق حاضر بر اساس هدف یک تحقیق مروری و بر اساس شیوه اجرا یک تحقیق کتابخانه ای است و روش جمعآوری داده ها در این تحقیق از طریق فیش برداری و مطالعات کتابخانه ای انجام شده است که بوسیله مطالعه کتب و مقالات و ازسایت های اینترنتی و پایگاههای معتبر داخلی و خارجی جمع آوری گردیده است و محقق برای تحلیل مبحث ابتدا مساله تحقیق را بیان و به تشریح مبانی نظری پرداخته و تفهیم مفهوم یادگیری و عملکرد سازمانی پرداخته است. استنتاج پژوهش براساس پیشینه پژوهش و نظر پژوهشگران نشان داد که یادگیری سازمانی باعث ارتقا عملکرد سازمانی می شود.

## کلمات کلیدی:

عملکرد سازمانی، یادگیری سازمانی، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1992841>

