

عنوان مقاله:

بررسی نقش مدیریت جامع کیفیت و مشارکت کامل کارکنان بر عملکرد سازمان

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی افق های نوین در علوم انسانی، اقتصاد، کارآفرینی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

نصیر مرادعلی بیگی لنگرودی - کارشناسی ارشد مدیریت کسب و کار گرایش استراتژی دانشگاه پیام نور، بابل، ایران

خلاصه مقاله:

در دنیای پر رقابت امروزی اکثر شرکت ها و سازمان ها به دنبال ایجاد مزیت رقابتی از طریق افزایش بهره وری عملکرد کارکنان و ارتقاء کیفیت محصولات و تولیدات خود هستند. بنابراین نقش مدیریت جامع کیفیت در رسیدن به این چشم انداز بسیار لازم و ضروری است. لذا هدف از پژوهش حاضر بررسی نقش مدیریت جامع کیفیت و مشارکت کامل کارکنان بر عملکرد سازمان می باشد. تحقیق حاضر بر اساس هدف یک تحقیق مروری و کاربردی و بر اساس شیوه اجرا یک تحقیق کتابخانه ای است. روش جمع آوری داده ها در این پژوهش از نوع کتابخانه ای است که به وسیله مطالعه کتب و مقالات از سایت های اینترنتی و پایگاه های معتبر داخلی و خارجی جمع آوری گردیده است. محقق برای تحلیل مبحث ابتدا مسئله تحقیق به بیان و تشریح مباحث نظری پرداخته و در نهایت به جمع بندی نظرات اندیشمندان به استدلال در خصوص نقش مدیریت جامع کیفیت و مشارکت کامل کارکنان بر عملکرد سازمان و ارتباط و تاثیرگذاری و کارکردهای آن در این حوزه پرداخته است. نتایج این مطالعه حاکی از آن است که نقش مدیریت جامع کیفیت و مشارکت کامل کارکنان بر عملکرد سازمان تاثیر می گذارد.

کلمات کلیدی:

نقش مدیریت جامع کیفیت، مشارکت کارکنان، عملکرد سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1992844>

