

## عنوان مقاله:

مروری بر مفهومی توانمند سازی کارکنان و اثربخشی مدیریت مالی

## محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی افق های نوین در علوم انسانی، اقتصاد، کارآفرینی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسنده:

علی عجرش - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش بودجه و مالیه عمومی دانشگاه پیام نور اراک، کارشناس امور مالی فرمانداری

## خلاصه مقاله:

کسب و کارهایی وجود دارند که بازدهی کافی را در کار خود و همچنین عملکرد کلی یافته اند و باور دارند که کارمندان در دستیابی به هدف سازمانی در آینده ای نزدیک کمکشان می کنند. فعالیت های مرتبط با توانمندسازی کارکنان تاثیر مثبت و خوبی بر کیفیت کار، رضایت کارکنان، هزینه ها و بهره وری هم می گذارد. سازمانی که انعطاف و آزادی لازم را به کارکنان می دهد، کیفیت کاری بسیار بالاتر بهم از کارکنانش می گیرد. تحقیق حاضر بر اساس هدف، یک تحقیق مروری و کاربردی و بر اساس شیوه اجرا یک تحقیق کتابخانه ای است. روش جمع آوریداده ها در این پژوهش از نوع کتابخانه ای است که بوسیله مطالعه کتب و مقالات از سایت های اینترنتی و پایگاه های معتبر داخلی و خارجی جمع آوری گردیده است. محقق برای تحلیل مبحث ابتدا مسئله تحقیق را بیان و به تشریح مباحث نظری پرداخته و به جمع بندی نظرات اندیشمندان در خصوص توانمند سازی کارکنان و اثر بخشی مدیریت مالی پرداخته و در نهایت به این نتیجه رسیده است که پیشرفت و بالندگی هر کشور به انسان های آن کشور بستگی دارد و نیروی انسانی کارآمد و با دانش است که یک جامعه را بالنده و پیشرفته می گرداند. تحقق توسعه، نیازمند پرورش نیروی انسانی با کیفیت و باصلاحیت است و پیشرفت همه جانبه بدون داشتن انسانهای فرهیخته و متمدن ممکن نیست و این مهم ملزم به بستر سازی برای بروز و ظهور این مهم در سازمان ها می باشد. ضمناً بینتوانمند سازی کارکنان و اثربخشی مدیریت مالی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

توانمند سازی، بالندگی، بهره وری، مدیریت مالی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1992864>

