

عنوان مقاله:

ارائه مدل ارتقاء بهره‌وری منابع انسانی بر اساس مدیریت دانش و سرمایه فرهنگی در سازمان آموزش و پرورش استان خوزستان

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین‌المللی حقوق، روانشناسی، علوم تربیتی و رفتاری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

فاطمه شاوردی - دانش آموزخته گروه مدیریت آموزشی واحد رودهن، دانشگاه آزاد اسلامی، رودهن، ایران

علیرضا چناری - استادیار گروه مدیریت آموزشی واحد رودهن، دانشگاه آزاد اسلامی، رودهن، ایران

محبوبه عبداللهی - استادیار گروه مدیریت آموزشی واحد رودهن، دانشگاه آزاد اسلامی، رودهن، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر ارائه مدل ارتقاء بهره‌وری منابع انسانی بر اساس مدیریت دانش و سرمایه فرهنگی در سازمان آموزش و پرورش استان خوزستان در سال ۱۴۰۲ بود. پژوهش حاضر از نوع توصیفی-کاربردی با رویکرد همبستگی و روش تحقیق کمی است که به روش پیمایشی در بین کلیه کارکنان سازمان آموزش و پرورش استان خوزستان انجام شده است. جامعه آماری تحقیق حاضر، شامل تمامی کارکنان زن و مرد سازمان آموزش و پرورش استان خوزستان در سال تحصیلی ۱۴۰۲-۱۴۰۱؛ ۷۲۰ نفر اعلام شده است. برای تعیین حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران و بادر نظرگرفتن افت آزمودنی تعداد ۳۳۰ پرسشنامه توزیع شده است که تعداد ۳۰۰ پرسشنامه غیرمخدوش و قابل استفاده بوده است. روش نمونه‌گیری تصادفی طبقه‌ای، برحسبجنسیت بود. برای جمع‌آوری اطلاعات از پرسشنامه بهره‌وری منابع انسانی مدل هرسی وگلداسمیت (۱۹۸۰)، پرسشنامه سرمایه فرهنگی بوردیو (۱۹۹۸) و پرسشنامه مدیریت دانش گابریل و همکاران (۲۰۱۵) استفاده شد. از روشهای آماری توصیفی از قبیل فراوانی، درصد فراوانی، نمودار درصد فراوانی، میانگین، انحراف معیار و نیز روشهای آمار استنباطی مثل همبستگی پیرسون، رگرسیون چند متغیره خطی و مدلسازی معادلات ساختاری SEM و فرآیند تجزیه و تحلیل داده‌ها و انجام آزمونهای آماری توسط نرم افزار SPSS نسخه ۱۲ و با استفاده از نرم افزار Smart-PLS ورژن ۳ انجام شد. نتایج نشان داد بین مدیریتدانش با بهره‌وری منابع انسانی و بین سرمایه فرهنگی و بهره‌وری منابع انسانی کارکنان سازمان آموزش و پرورش استان خوزستان رابطه وجود دارد. همچنین مدیریت دانش و سرمایه فرهنگی بر بهره‌وری منابع انسانیتاثیر داشته و نهایتاً میتوان نتیجه گرفت درجه تناسب مدل طراحی شده ارتقاء بهره‌وری منابع انسانی بر اساسمدیریت دانش و سرمایه فرهنگی مناسب است.

کلمات کلیدی:

بهره‌وری منابع انسانی، مدیریت دانش و سرمایه فرهنگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1994828>

