

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین حقوق و ماهیت شغلی با انگیزش شغلی کارکنان

محل انتشار:

دوازدهمین کنفرانس ملی پژوهش های نوین در تعلیم و تربیت، روانشناسی، فقه و حقوق و علوم اجتماعی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

پیمانہ تقی زاده لنده - کارشناسی ارشد روانشناسی تربیتی، دانشگاه پیام نور مرکز ورامین

خلاصه مقاله:

درک صحیح انگیزش می تواند به عنوان ابزار با ارزشی به منظور شناخت علل رفتار در سازمانها و پیش بینی تاثیرات اقدامهای مدیریتی به کار آید. همچنین با شناخت انگیزش می توان رفتارها را در سازمانها به گونه ای هدایت کرد که اهداف فردی و سازمانی تامین شود. عوامل متعددی در انگیزه کاری پایین در سازمانها وجود دارند لذا هدف اصلی این مطالعه بررسی رابطه بین حقوق و ماهیت شغلی با انگیزش شغلی کارکنان در اداره آب شهرستان شیروان می باشد. ابزار گردآوری داده های پرسشنامه بود و جهت تحلیل داده ها از spss ۲۳ استفاده شد. نتایج بدست آمده بدین صورت بود که بین وضعیت حقوق و انگیزش شغلی کارکنان اداره آب منطقه ای شیروان رابطه معناداری وجود دارد ($p \leq 0.05$) و همچنین بین ماهیت شغلی و انگیزش شغلی کارکنان اداره آب منطقه ای شیروان رابطه معناداری وجود دارد ($p \leq 0.05$).

کلمات کلیدی:

انگیزش شغلی، ماهیت شغلی، حقوق، بهره وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1996843>

