

## عنوان مقاله:

تاثیر سرمایه اجتماعی بر پیاده سازی ارکان اقتصاد مقاومتی در سازمانهای نظامی با در نظر گرفتن نقش میانجی رویکرد مدیریت جهادی

## محل انتشار:

مجله مدیریت سرمایه انسانی دفاعی، دوره 1، شماره 3 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 27

## نویسندگان:

مصطفی رادسر - دکترای مدیریت، دانشکده مدیریت و علوم نظامی، دانشگاه امام علی

مهدی محمدی - دانشجوی دکترای اقتصاد مالی، گروه اقتصاد، دانشگاه امام علی

علی اکبر پیوسته - استادیار، گروه مدیریت، موسسه آموزش عالی اسوه

## خلاصه مقاله:

در این پژوهش برای گردآوری داده ها جهت تدوین ادبیات تحقیق از روش کتابخانه ای و همچنین به منظور تحلیل سوالات از روش میدانی بهره‌گیری شده است. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان نظامی یکی از یگانهای نظامی می باشد که تعداد این افراد حدود ۱۸ هزار نفر بوده که از این تعداد با استفاده از فرمول حجم کوکران، ۷۳۵ نفر به عنوان نمونه از روش نمونه‌گیری، تصادفی طبقه‌ای انتخاب شده‌اند. ابزار جمع‌آوری داده‌ها در پژوهش حاضر پرسشنامه استاندارد می‌باشد که روایی صوری تعیین و پایایی ۴ مورد تایید قرار گرفت و به منظور تجزیه و / پرسشنامه نیز با توجه به ضریب آلفای کرونباخ مقدار ۹۹۳ تحلیل داده‌ها و آزمون فرضیه‌ها و ترسیم جداول و نمودارها و برای تعیین تاثیر متغیرهای موجود در تحقیق و تجزیه و تحلیل اطلاعات جهت رد یا تایید هر یک از فرضیه های پژوهش از آزمون همبستگی پیرسون و تحلیل مسیر از نرم افزار SPSS و LISREL استفاده گردید. نتایج حاصل نشان داد که سرمایه اجتماعی بر پیاده سازی ارکان اقتصاد مقاومتی در سازمانهای نظامی با در نظر گرفتن نقش میانجی رویکرد مدیریت جهادی تاثیر دارد. در نهایت پیشنهادات کاربردی ارائه گردید.

## کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، اقتصاد مقاومتی، مدیریت جهادی، سازمان نظامی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1996988>

