

عنوان مقاله:

رابطه اخلاق کار و رضایت شغلی در کارکنان ادارات ورزش و جوانان خراسان شمالی

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت و توسعه ورزش، دوره 4، شماره 2 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

محمود فاضل بخششی - استادیار دانشگاه سیستان و بلوچستان

خلاصه مقاله:

هدف: هدف از پژوهش حاضر، بررسی رابطه اخلاق کار و رضایت شغلی کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان خراسان شمالی است. روش شناسی: جامعه آماری پژوهش کلیه کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان خراسان شمالی (۹۵ نفر) بودند. از دو پرسشنامه استاندارد رضایت شغلی ویسوکو و کروم (۱۹۹۱) با ۴۱ سوال و اخلاق کاری هیان و همکاران (۲۰۰۴) با ۲۳ سوال برای جمع آوری داده ها استفاده شد. پایایی پرسشنامه ها، به ترتیب $\alpha = 89/0$ و $\alpha = 91/0$ محاسبه شد. داده ها با استفاده از آزمون های ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون خطی چند متغیره در سطح معنی داری $p \leq 0/01$ تجزیه و تحلیل شدند. یافته ها: نتایج نشان داد که بین اخلاق کاری و رضایت شغلی کارکنان، رابطه مثبت ($r = 703/0$) و معنی داری وجود دارد ($p < 0/01$). همچنین بین سه بعد اخلاق کاری یعنی بعد حمایت مدیریت ارشد از رفتار اخلاقی ($r = 487/0$)، بعد جو اخلاقی سازمان ($r = 686/0$) و بعد رفتار اخلاقی و موفقیت شغلی در سازمان ($r = 469/0$) با رضایت شغلی کارکنان رابطه مثبت و معنی داری مشاهده شد ($p < 0/01$). نتایج تحلیل رگرسیونی نیز نشان داد که دو متغیر جو اخلاقی سازمان و حمایت مدیریت ارشد از رفتار اخلاقی پیش بین معنی داری برای رضایت شغلی کارکنان می باشند ($p < 0/01$)؛ اما متغیر رابطه رفتار اخلاقی و موفقیت شغلی در سازمان اختلاف معنی داری را نشان نداد. نتیجه گیری: به طور خلاصه می توان گفت، ایجاد محیطی اخلاقی در سازمان می تواند سبب افزایش رضایت شغلی کارکنان شود.

کلمات کلیدی:

واژه های کلیدی: رفتار اخلاقی، جو اخلاقی، موفقیت شغلی، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1997064>

