

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر توانمندسازی نیروی انسانی بر مدیریت زمان و مدیریت هزینه در پروژه های توسعه و عمران شهری (مطالعه ی موردی: شهرداری یاسوج)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی عمران، معماری، شهرسازی با رویکرد توسعه زیرساخت های شهری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

کیوان آشنا - کارشناسی ارشد مهندسی عمران گرایش مدیریت ساخت دانشگاه آزاداسلامی واحد یاسوج

خلاصه مقاله:

پروژه های عمرانی در هر کشور به عنوان یکی از زیرساخت های اصلی رشد و توسعه ی آن مطرح است. نقش پروژه های عمرانی شهرداری در پیشرفت و توسعه شهرها غیرقابل چشم پوشی می باشد. امروزه پروژه های عمرانی شهرداری روز به روز بزرگتر می شوند و این امر پیچیده شدن و تعدد فعالیت های مختلف پروژه ها را به دنبال خواهد داشت. بخش عمده سرمایه ی هر کشور، در کشورهای در حال توسعه به پروژه های زیربنایی و یکی از عوامل رشد و توسعه ی اقتصادی هر جامعه موفقیت در اجرای پروژه های عمرانی آن محسوب می گردد. روش انجام این پژوهش کمی می باشد. جامعه ی آماری شامل کارکنان سازمان شهرداری یاسوج می باشد که با استفاده از فرمول کوکران برای بررسی برای تعیین حجم نمونه ۲۱۸ نفر به عنوان نمونه ی آماری در نظر گرفته شدند. برای تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS و روش رگرسیون استفاده شده است. در این مقاله یک فرضیه ی اصلی و چهار فرضیه ی فرعی مطرح شد که نتایج حاصل از تحلیل به تایید آنها اشاره دارد. فرضیه ی اصلی مطرح کننده ی این است که بین توانمندسازی نیروی انسانی با مدیریت زمان و مدیریت هزینه رابطه معناداری وجود دارد. در جدول تحلیل واریانس که معنی داری کل مدل را ارزیابی می کند مقدار معناداری کمتر از ۰.۰۵ می باشد، پس در سطح خطای ۰.۰۵ مدل معنادار می باشد. این بدان معناست که بین توانمندسازی نیروی انسانی با مدیریت زمان و مدیریت هزینه رابطه معناداری وجود دارد و مدیریت زمان و مدیریت هزینه پیش بینی کننده نقش توانمندسازی نیروی انسانی است.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی نیروی انسانی، مدیریت زمان، مدیریت هزینه، توسعه و عمران شهری، شهرداری یاسوج

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1999029>

