

عنوان مقاله:

بررسی جایگاه و نقش توانمندسازی عاطفی یا روانشناختی در کارکنان (مطالعه موردی: کارکنان اداره آب شهر لردگان)

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های جدید در مدیریت و حسابداری، دوره 6، شماره 7 (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

یوسف اسدیپور -

عبدالله اسدیپور شش بهره -

مینا اسدیپور شش بهره -

خلاصه مقاله:

هدف کلی پژوهش بررسی جایگاه و نقش توانمندسازی عاطفی یا روانشناختی (مطالعه موردی: کارکنان اداره آب شهر لردگان) بود. روش پژوهش توصیفی-پیمایشی و از لحاظ هدف کاربردی، از شاخه میدانی و از نظر زمان مقطعی می باشد جامعه آماری پژوهش کلیه کارکنان اداره آب شهر لردگان به تعداد ۲۸۱ نفر می باشد. که حجم نمونه آماری با استفاده از فرمول کوکران برابر ۱۶۲ نفر به دست آمد. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه محقق ساخته بود، که روایی پرسشنامه ها، مورد بررسی قرار گرفت و پس از اصلاحات لازم، مورد تأیید قرار گرفت، برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه استفاده شده است. روایی و میزان اعتبار ابزارها توسط استاد راهنما تأیید شد و پایایی ترکیبی و آلفای کرونباخ نیز بالاتر از ۰/۷ محاسبه شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS و PLS از تحلیل عاملی اکتشافی، تحلیل عاملی تأییدی و معادلات ساختاری استفاده شد. افرادی که از توانمندسازی برخوردار هستند، معمولاً اعتماد به نفس بیشتری در مواجهه با چالش ها دارند و بهتر در تعامل با محیط خود و دستیابی به هدف هایشان عمل می کنند. به همین دلیل، توجه به این دو مفهوم در فرآیند رشد و توسعه فردی بسیار مهم است.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی عاطفی، روانشناختی، اعتماد و هدف.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2000824>

