

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رویکردهای اخلاقی بر پویایی سازمانی با نقش میانجی رضایت مددجویان کمیته امداد امام خمینی (ره) شهرستان کازرون

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های جدید در مدیریت و حسابداری، دوره 6، شماره 7 (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسنده:

مسعود قاسمی - دانش اموزته کارشناسی ارشد، رشته مدیریت دولتی، گرایش نیروی انسانی دانشگاه علوم و تحقیقات تهران (کهگیلویه و بویراحمد)، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی تاثیر رویکردهای اخلاقی بر پویایی سازمانی با نقش میانجی رضایت مددجویان کمیته امداد امام خمینی (ره) شهرستان کازرون است. پژوهش حاضر، براساس هدف کاربردی است و از نظر طرح کلی توصیفی تحقیق توصیفی از نظر جمع آوری داده ها در گروه پژوهش های همبستگی و از نظر ماهیت کمی می باشد. جامعه آماری عبارت است از: مددجویان کمیته امداد امام خمینی (ره) شهرستان کازرون که از این میان به صورت تصادفی ۲۸۶ نفر انتخاب و پرسشنامه ها میان آنها توزیع خواهد شد. در این پژوهش سه پرسشنامه بکار رفته که عبارتند از: پرسشنامه پویایی سازمانی (تز و همکاران؛ ۱۹۹۷)، پرسشنامه رویکردهای اخلاقی (فلت و هویت، ۱۹۹۱) و پرسشنامه رضایت مراجعه کننده (حمیدی و همکاران، ۱۳۹۰) استفاده شده است. پایایی هر بعد نیز با محاسبه آلفای کرونباخ و پایایی ترکیبی بررسی شده است. پروابط بین مولفه ها و متغیرها مشخص و با استفاده از نرم افزار های اس پی اس تحلیل خواهد گردید در این مطالعه داده های گردآوری شده به کمک روش های آمار توصیفی مانند میانگین و انحراف استاندارد و آمار استنباطی همچون آزمون ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چندمتغیره (روش گام به گام) با نرم افزار اس پی اس و نرم افزار آموس مورد تحلیل قرار خواهند گرفت. نتایج پژوهش حاکی از آن است که رویکردهای اخلاقی بر پویایی سازمانی با نقش میانجی رضایت مددجویان کمیته امداد امام خمینی (ره) شهرستان کازرون تاثیر معنی داری دارد.

کلمات کلیدی:

رویکردهای اخلاقی، پویایی سازمانی، رضایت مراجعین.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2001487>

