

عنوان مقاله:

رابطه بین هوش سازمانی و کارآفرینی سازمانی کارکنان کارخانه سیمان لامرد با توجه به نقش واسطه ای تعهد سازمانی

محل انتشار:

فصلنامه علم مدیریت در صنعت، دوره 2، شماره 1 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

مریم طاهری - رشته مدیریت صنعتی، گرایش تولید، دانشگاه آزاد اسلامی، شیراز، ایران

سید مسعود سیدی - دانشیار، گروه مدیریت، واحد شیراز، دانشگاه آزاد اسلامی، شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش حاضر در سال ۱۳۹۷ با هدف رابطه بین هوش سازمانی و کارآفرینی سازمانی با توجه به نقش واسطه ای تعهد سازمانی انجام شده است. پژوهش حاضر از حیث هدف کاربردی و از نظر جمع آوری داده ها توصیفی-همبستگی است. جامعه ی آماری این پژوهش شامل ۱۱۸ نفر از کارمندان فعال در کارخانه سیمان در نظر گرفته شده که با استفاده از فرمول کوکران ۹۰ نفر از کارمندان به عنوان نمونه -تصادفی انتخاب شده اند همچنین با به کارگیری پرسشنامه محقق ساخته روایی آن توسط ۵ تن از اساتید مورد تأیید قرار گرفته است و پایایی آن با استفاده از آزمون آلفای کرونباخ تأیید شده است. در این پژوهش از روش مدل سازی معادلات ساختاری و با به کارگیری نرم افزار Smart pls فرضیه های پژوهش مورد آزمون قرار گرفته شده است. نتایج حاصل از انجام پژوهش بیانگر این امر است که بین هوش سازمانی و کارآفرینی سازمانی با توجه به نقش متغیر میانجی تعهد سازمانی رابطه معناداری وجود دارد. نتایج حاصل از این پژوهش منبع علمی باارزشی برای شرکت های تولیدی، بازاریابی و خدماتی است.

کلمات کلیدی:

هوش سازمانی، تعهد سامانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2004423>

