

عنوان مقاله:

نقش عدالت سازمانی در بهبود سطح بهره وری معلمان در آموزش و پرورش

محل انتشار:

اولین همایش بین المللی معلمان برتر و مدارس پیشرو در هزاره سوم (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

زهرا حیات الغیبی - مدرسه شهدای پسرانه معمولان، لرستان

الهام طرهانی - مدرسه شهدای پسرانه معمولان، لرستان

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر نقش عدالت سازمانی در بهبود سطح بهره وری معلمان در آموزش و پرورش می باشد. در این پژوهش جمع آوری اطلاعات با بررسی نظری و مرور نتایج سایر پژوهش ها، ابعاد و مفاهیم عدالت سازمانی در بهبود و ارتقا سطح بهره وری معلمان در آموزش و پرورش انجام شد. عدالت و اجرای آن یکی از نیازهای اساسی و فطری انسان است که همواره در طول تاریخ وجود آن بستری مناسب جهت توسعه جوامع انسانی فراهم کرده است. نظریات مربوط به عدالت به موازات گسترش و پیشرفت جامعه بشری تکامل یافته و دامنه آن از نظریات ادیان و فلاسفه به تحقیقات تجربی کشیده شده است. عدالت مفهومی اخلاقی است و تمام عواملی که در ایجاد اخلاق موثر هستند در بوجود آمدن عدالت هم موثر هستند. توانمندسازی نیروی انسانی مفهومی روان شناختی است که به حالات، احساسات و باور افراد به شغل و سازمان مربوط می شود. بهره وری عبارت است از به دست آوردن حدکثر سود ممکن از نیروی کار، توان، استعداد و مهارت نیروی انسانی، زمین، ماشین، پول، تجهیزات، زمان و مکان برای ارتقاء سطح رفاه جامعه و نهایتاً هدف از بهبود بهره وری، عبارتست از استفاده بهینه از منابع مادی، نیروی انسانی، تسهیلات، و غیره به طریق علمی، کاهش هزینه های تولید، گسترش بازارها، افزایش اشتغال و کوشش برای افزایش دستمزدهای واقعی و بهبود معیارهای زندگی، آن گونه که به سود کارگر، مدیریت و عموم مصرف کنندگان است.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، بهره وری، آموزش و پرورش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2005781>

