

عنوان مقاله:

عوامل موثر بر ارتقاء انگیزه خدمتی کارکنان وظیفه دژبان آجا

محل انتشار:

مجله مدیریت سرمایه انسانی دفاعی، دوره 3، شماره 4 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 39

نویسندگان:

سید سعید عفتی مقدم - دانشگاه علوم انتظامی امین

محسن مرادیان - دانشگاه فرماندهی و ستاد آجا

جواد عینی پور - دانشگاه علوم انتظامی امین

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: نظر به اینکه نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران همیشه در برابر توطئه های استکبار جهانی باید از قدرتمندی و آمادگی بالایی برخوردار باشند، این امر ایجاب می نماید که کارکنان وظیفه در نیروهای مسلح افرادی با انگیزه، کارآمد و از توانایی نظامی مناسب برخوردار باشند. مسلماً هرچه افراد از انگیزه بیشتر برخوردار باشند، در اجرای ماموریت های رزمی و عملیاتی موفقتر خواهند بود و دژبان آجا زمانی می تواند در انجام ماموریت های خود موفق باشد که دارای کارکنان وظیفه متعهد، متخصص، کارآمد و با انگیزه باشد. روش شناسی: این پژوهش از نظر هدف کاربردی و توسعه ای می باشد. در این پژوهش از ابزار مطالعه و فیشبرداری، مصاحبه و پرسشنامه محقق ساخته در خصوص عوامل موثر بر ارتقاء انگیزه خدمتی کارکنان وظیفه دژبان آجا استفاده شده است. جامعه آماری این پژوهش، کارکنان وظیفه بالای ۱۰ ماه خدمت هستند که ۱۶۰ نفر برآورد گردید و با استفاده از جدول مورگان تعداد نمونه ها ۱۱۴ نفر می باشد. در بخش کیفی نیز محقق به خبرگان مراجعه نموده است. یافته ها: یافته های این تحقیق بیانگر شناخت عوامل درون سازمانی و برون سازمانی موثر بر ارتقاء انگیزه خدمتی کارکنان وظیفه دژبان آجا و اولویت بندی عوامل شناسایی شده می باشد. نتیجه گیری: نتایج حاصل از این پژوهش نشان می دهد که یکی از موثرترین عناصر موفقیت مدیران و فرماندهان همچنین پیشرفت سازمان، ارتقاء انگیزه خدمتی کارکنان وظیفه می باشد و عوامل درون سازمانی و برون سازمانی بر ارتقاء انگیزه خدمتی کارکنان وظیفه دژبان آجا تاثیر بسزایی دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت، انگیزه، فرماندهان، کارکنان وظیفه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2005970>

