

عنوان مقاله:

بررسی وضعیت فرسودگی شغلی کارکنان آموزش و پرورش

محل انتشار:

پانزدهمین کنفرانس ملی حقوق، علوم اجتماعی و انسانی، روانشناسی و مشاوره (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

اسفندیار طنازی پور - فرهنگی - کارمند آموزش و پرورش

پروین کارخانه - فرهنگی - کارمند آموزش و پرورش

هاشم درخشانیان - فرهنگی - کارمند آموزش و پرورش

فرخنده فرهادی نسب - فرهنگی - کارمند آموزش و پرورش

خلاصه مقاله:

محیط بشر شامل عوامل فیزیکی، اجتماعی و روانی است که هرکدام بر سلامتی بشر تاثیر گذار است. یکی از این عوامل محل کار است چرا که زندگی روزانه هر فرد تا حدود بسیار صرف اشتغال به کار می شود. بخش عمده مردمان هر جامعه را جمعیت شاغل تشکیل می دهند. این افراد که در سازمان های مختلف اشتغال دارند، با توجه به جو سازمان، نوع شغل و وظایف شان با مسائلی روبه رو هستند. یکی از عمده ترین مسائل شغلی که معمولا به شکل واکنش در برابر فشارهای شغلی و سازمانی در میان کارکنان خدمات انسانی دیده می شود، پدیده فرسودگی شغلی است. فرسودگی شغلی کاهش قدرت سازگاری فرد با عوامل فشارزا است و سندرمی مرکب از خستگی جسمی و عاطفی که منجر به ایجاد خودپنداره ی منفی در فرد، نگرش منفی نسبت به شغل و فقدان احساس ارتباط با مراجعان به هنگام انجام وظیفه می شود.

کلمات کلیدی:

فرسودگی شغلی، کارکنان، آموزش و پرورش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2006026>

