

عنوان مقاله:

بررسی اثرات استراتژی مدیریت جهادی بر عملکرد سازمانی (مورد مطالعه سازمان منطقه آزاد ماکو)

محل انتشار:

هفدهمین کنفرانس بین المللی ترفندهای مدرن مدیریت، حسابداری، اقتصاد و بانکداری با رویکرد رشد کسب و کارها (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

هادی فتحعلی زاده - کارشناسی ارشد مدیریت کسب و کار، گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

محمدتقی امینی - دانشیار گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

این مقاله به بررسی اثرات استراتژی مدیریت جهادی بر عملکرد سازمان منطقه آزاد ماکو می پردازد. استراتژی مدیریت جهادی به عنوان یک رویکرد مدیریتی، به منظور ایجاد ارتباط معنویت آمیز بین کارمندان و هدف مشترک سازمان ارائه می شود. این مقاله به بررسی اثرات مثبت و منفی استفاده از این استراتژی در سازمان های اداری می پردازد. اثرات مثبت شامل افزایش انگیزه کارمندان، ارتقاء اعتماد و همبستگی سازمانی، بهبود کیفیت عملکرد و افزایش تعهد کارمندان به سازمان می باشد. همچنین، چالش ها و مشکلاتی نیز در اجرای این استراتژی وجود دارد که می تواند به کاهش عملکرد سازمانی و ایجاد نارضایتی در بین کارمندان منجر شود. این مقاله با استفاده از مطالعه موردی و پژوهش های مرتبط، پیشنهاداتی را برای بهبود اجرای استراتژی مدیریت جهادی و کاهش مشکلات آن در سازمان منطقه آزاد ماکو ارائه می دهد. با بررسی این مقاله، مدیران و محققان قادرند بهترین رویکردها و راهکارهای اجرای استراتژی مدیریت جهادی را در سازمان منطقه آزاد ماکو شناسایی کنند و از آنها برای بهبود عملکرد و افزایش موفقیت های سازمانی بهره برداری کنند.

کلمات کلیدی:

استراتژی مدیریت جهادی، منطقه آزاد ماکو، مدیریت عملکرد، ارتباط معنویت آمیز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2006088>

