

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر انگیزش پیشرفت شغلی بر چابکی سازمانی کارکنان آموزش و پرورش

محل انتشار:

یازدهمین کنفرانس ملی حقوق، علوم اجتماعی و انسانی، روانشناسی و مشاوره (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

پروین کارخانه - فرهنگی - کارمند آموزش و پرورش

فرشته پرتویان - فرهنگی - کارمند آموزش و پرورش

سلیمان خوبی - فرهنگی - کارمند آموزش و پرورش

سید علی راشدی - فرهنگی - کارمند آموزش و پرورش

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی تاثیر انگیزش پیشرفت شغلی در چابکی سازمانی کارکنان آموزش و پرورش انجام شد. تحقیق حاضر از حیث هدف، کاربردی و از نظر ماهیت و روش توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان آموزش و پرورش بود که در سال تحصیلی ۴۰۳-۴۰۲ مشغول به کار بودند. با توجه به حجم جامعه آماری پژوهش، حجم نمونه پژوهش با استفاده از جدول کرجسی و مورگان (۱۹۷۰) ۳۳۲ نفر تعیین گردید. برای انتخاب نمونه آماری پژوهش از روش نمونه گیری در دسترس استفاده شد. ابزار پژوهش شامل پرسشنامه استاندارد چابک سازمانی با ۳۳ سوال و پرسشنامه انگیزه پیشرفت شغلی با ۱۲ سوال مورد استفاده قرار گرفت. جهت توصیف و تجزیه و تحلیل داده های جمع آوری شده در بخش آمار توصیفی آماری مانند میانگین و انحراف استاندارد و در بخش آمار استنباطی از آزمون همبستگی پیرسون برای بررسی فرضیات استفاده شد. یافته های پژوهش در زمینه فرضیه اصلی پژوهش نشان داد که انگیزش پیشرفت شغلی کارکنان با چابکی سازمانی کارکنان آموزش و پرورش رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

انگیزش پیشرفت شغلی، چابک سازمانی، کارکنان، آموزش و پرورش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2006946>

