

## عنوان مقاله:

کاوش در رابطه بین جو سازمانی با سلامت روانی کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان ارومیه

## محل انتشار:

شانزدهمین کنفرانس ملی حقوق، علوم اجتماعی و انسانی، روانشناسی و مشاوره (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

معصومه حقی آیدنلو - گروه آموزش ابتدائی، دانشگاه فرهنگیان شهید رجایی، ارومیه، ایران

خدیدجه کریملو - گروه آموزش ابتدائی، واحد ارومیه، دانشگاه آزاد اسلامی، ارومیه، ایران

## خلاصه مقاله:

این مطالعه با هدف بررسی رابطه جو سازمانی با سلامت روانی کارکنان اداره آموزش و پرورش ارومیه انجام شد. این مطالعه به صورت توصیفی-مقطعی در سال ۱۴۰۳ انجام گرفت. نمونه های مورد پژوهش ۱۷۶ نفر از کارکنان اداره آموزش و پرورش ارومیه بودند که به روش نمونه گیری تصادفی-طبقه ای انتخاب شدند. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه استاندارد جو سازمانی و پرسشنامه استاندارد سلامت روانی (R) CL-۹۰- (بود و داده ها با استفاده از آمار توصیفی و استنباطی، ضریب همبستگی، T-test و کروسکال والیس مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. یافته ها نشان داد که بین جو سازمانی و سلامت روانی کارکنان در سطح ( $\alpha=0.05$ ) رابطه معنی دار آماری وجود دارد ( $p < 0.03$ ). از میان ابعاد نه گانه سلامت روان، پنج بعد آن شامل اختلال وسواس- اجبار ( $p < 0.04$ )، افسردگی ( $p < 0.04$ )، اضطراب ( $p < 0.11$ )، ترس مرضی ( $p < 0.11$ ) و روان پریشی ( $p < 0.11$ ) با جو سازمانی ارتباط معنی داری نشان داد. همچنین بین میزان درآمد با جو سازمانی همبستگی مثبت معنی دار وجود داشت. به دلیل ماهیت خاص آموزش و پرورش و کار کردن در آن ها که لازمه اش سلامت جسمی و روانی کارکنان است و با توجه به ارتباط معناداری که بین متغیرهای پژوهش به دست آمد، بهتر است سیاستگزاری ها برای انتصاب مدیران با مهارت لازم در تشخیص، کنترل و تغییر جو ادراکی اعضای سازمان صورت پذیرد تا با تدابیری اندیشمندانه سلامت سازمان و بالطبع سلامت روان کارکنان و در نهایت سلامت جامعه ارتقاء یابد.

## کلمات کلیدی:

جو سازمانی، سلامت روان، آموزش و پرورش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2007912>

